

POZIV NA DOSTAVU PROJEKTNIH PRIJEDLOGA

„PODRŠKA SOCIJALNOM UKLJUČIVANJU I ZAPOŠLJAVANJU MARGINALIZIRANIH SKUPINA“

UP.02.1.1.06

PITANJA I ODGOVORI br. 17

12.12.2017.

r.br	PITANJE	ODGOVOR
1	<p>Tko može biti socijalni mentor ciljnim skupinama u projektu, da li to mora biti zaposlenik centra za socijalnu skrb koji je educiran da bude mentor za dugotrajno nezaposlene osobe ili može biti stručna osoba poput npr. psihologa koji nije zaposlen u centru za socijalnu skrb niti educiran da bude socijalni mentor?</p> <p>Za kakve radionice je zadužen socijalni mentor prema ciljnim skupinama primateljima zajamčene minimalne naknade?</p> <p>Da li moraju biti radionice psiho osnaživanja ili mogu biti radionice dodatnog osposobljavanja u programima obrazovanja (u smislu - dodatno educiranje određenog programa u kojem se ciljna skupina osposobljava)?</p>	<p>Mentor može biti stručna osoba koja nije zaposlena u centru odnosno koja nije educirana da bude socijalni mentor. Edukacije za mentore ovise o programu po kojem prijavitelj planira provoditi aktivnosti. To može biti već postojeći program ili prijavitelj u okviru elementa 3 može razvijati vlastiti program.</p> <p>Socijalni mentor nije zadužen za provedbu radionice za korisnike, već on provodi aktivnosti mentorstva koje su zamišljene kao rad "jedan na jedan". Rad se temelji na individualnom planu koji se izrađuje za svakog pojedinog korisnika. Taj plan može uključivati aktivnosti povećanja samopouzdanja, osposobljavanja, pomoći u traženju posla, povećanja snage i spremnosti za sudjelovanjem u aktivnostima usmjerenim na samorazvoj, te će motivirati sudionike s naglaskom na njihove prednosti i mogućnosti. Također, u okviru Elementa 2 mogu se provoditi programi za osnaživanje korisnika zajamčene minimalne naknade.</p> <p>U okviru elementa 1 prihvatljive su isključivo aktivnosti provedbe verificiranih programa obrazovanja odraslih. Kroz projekt u kojem će se provoditi aktivnosti provedbe verificiranih programa obrazovanja odraslih, također je moguće provoditi radionice usmjerene na osnaživanje ciljnih skupina, odnosno aktivnosti navedene u okviru Elementa 2.</p>

2.	<p>Planiramo projekt za skupinu oboljelih od mentalnih poremećaja. Cilj je putem projektnih aktivnosti : program osnaživanja ciljane skupine, povećanje kapaciteta stručnjaka za povećanje efikasnosti kod pomoći kod zapošljavanja i rad s poslodavcima s ciljem smanjivanja utjecaja stigme koja je najčešća prepreka zapošljavanju osoba s psihičkom bolesti povećati mogućnosti zapošljavanja oboljelih od mentalnih poremećaja . Program bi uključivao edukaciju stručnjaka za direktno pregovaranje s poslodavcima o zapošljavanju ciljane skupine , te pružanje potpore poslodavcima tijekom cijelog trajanja zapošljavanja.</p> <p>Da li se u ovom kontekstu rad s poslodavcima (antistigma program za poslodavce i rad na motivaciji za zapošljavanje, pružanje stručne pomoći poslodavcu za bolji rad s zaposlenikom) smatra dopustivom projektnom aktivnosti.</p>	Rad s poslodavcima nije predviđena prihvatljiva aktivnost u okviru ovog Poziva.
3.	<p>da li je u okviru Elementa 3., aktivnost unaprjeđenja znanja i vještina stručnjaka koji rade s nezaposlenim osobama pripadnicima marginaliziranih skupina u svrhu unaprjeđenja usluga povezanih sa pristupom tržištu rada i socijalnim uključivanjem nezaposlenih osoba pripadnika marginaliziranih skupina, da li je moguće educirati službenike JLS-a u čijem je opisu posla izrada i provedba EU projekta (prilikom izrade projekta ostvaruje se suradnja sa udrugama, nezaposlenim osobama i ostalim pripadnicima marginaliziranih skupina)?</p>	Navedeno nije prihvatljivo.

4.	<p>Da li osoba koja je mentor ciljnim skupinama u projektu može obavljati svoje mentoriranje (npr.održavanje radionica) na volonterskoj osnovi, i da li može ukoliko bude plaćena biti plaćena temeljem ugovora o djelu kao vanjski suradnik i da li to spada u izravne troškove osoblja?</p>	<p>Mentor može obavljati aktivnosti na volonterskoj osnovi. Ukoliko bude plaćen temeljem ugovora o djelu kao vanjski suradnik, isto ne ulazi u izravni trošak osoblja obzirom se takav trošak temelji isključivo na ugovoru o radu između radnika i poslodavca.</p>
5.	<p>Ukoliko ima veći broj ciljnih skupina u projektu - da li one mogu biti različite ciljne skupine, npr. dugotrajno nezaposleni mladi do 30 g. su jedna ciljna skupina a druga su korisnici zajamčene minimalne naknade? Ukoliko mogu biti različite, da li programi obrazovanja u kojima će se educirati mogu biti nepovezani dakle svaka ciljna skupina se educira u programima obrazovanja koji nisu isti i ne podudaraju se u vrsti programa, npr. informatički program obrazovanja i onaj u uslužnom sektoru?</p>	<p>U projektu je moguće imati više ciljanih skupina s različitim programima primjenjivim za odabrane ciljane skupine.</p>
6.	<p>Da li ista ciljna skupina može pohađati više različitih programa obrazovanja, npr, kad stekne certifikat za jedan program obrazovanja, ide na stjecanje certifikata za drugi program obrazovanja?</p>	<p>Navedeno je prihvatljivo.</p>
7.	<p>Da li program obrazovanja koji će se pružati ciljnim skupinama-nezaposlenima može biti program obrazovanja – prekvalifikacija za stjecanje srednje stručne spreme u nekom zanimanju?</p>	<p>U okviru elementa 1 svi programi obrazovanja koji su verificirani od strane ministarstva nadležnog za obrazovanje su prihvatljivi.</p>