

16.03.2017.

PITANJA I ODGOVORI U OKVIRU ESF POZIVA

„RAZVOJ USLUGE OSOBNE ASISTENCIJE ZA OSOBE S INVALIDITETOM“

UP.02.2.2.02

<p>1. Udruga se zbog neizvjesnog nastavka financiranja projekta nije odmah javila na Natječaj „Razvoj usluga osobne asistencije za osobe s invaliditetom“ iako smo od Vas dobili uvjerenje o procjeni za 5 članova Udruge. Korisnici Pero Perić i Ivo Ivić imali su od prije OA obzirom da smo bili partneri zajedno s Udrugom XY.</p> <p>U međuvremenu Udruga XY samostalno se prijavila na spomenuti Natječaj i odlučila ostaviti sebi Peru Perića i dalje obzirom da je jedan njihov korisnik odustao od OA.</p> <ul style="list-style-type: none">• možemo li pisati prijavu za preostala 4 jer vidimo da ste osigurali dodatna sredstva• ako ih moramo imati 5 možemo li dobiti informaciju kada će se ponovo sastati Komisija kako bi pripremili dokumentaciju	<p>Uputama za prijavitelje nije propisan minimalni odnosno maksimalni broj korisnika osobne asistencije.</p> <p>Odbor za utvrđivanje potrebe za primanjem usluge osobne asistencije bit će formiran po sklapanju ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava s uspješnih prijaviteljima te će se sastajati u slučaju potrebe zamjene postojećih (planiranih) s novim korisnicima usluge (vidi dokument Pitanja i odgovori br. 14, pitanje br. 1). Uspješni prijavitelji u sklopu ovog Poziva o istom će biti pravovremeno obaviješteni.</p>
<p>2. Postavljam pitanje vezano za uključivanje nove osobne asistentice u budući projekt. Potencijalna osobna asistentica radi kod drugog poslodavca 4 sata. Molim da mi odgovorite da li ovu osobnu asistenticu možemo uključiti u projekt tj. da li sa njom unatoč statusu u kojem se nalazi možemo sklopiti ugovor o radu koji je u skladu sa uvjetima ovoga natječaja?</p>	<p>Uputama za prijavitelje nije propisano ograničenje takve vrste.</p> <p>Osoba može biti zaposlena kao osobni asistent ukoliko zadovoljava sve uvjete koje se tiču zapošljavanja osobnih asistenata propisane Uputama za prijavitelje. Dodatno napominjemo kako rad osobnog asistenta koji uključuje fleksibilno radno vrijeme, kao i mogućnost rada neradnim danima i blagdanima te u večernjim satima, a prema dogovoru korisnika i osobnog asistenta, mora biti kao takav definiran ugovorom o radu.</p>