



Ministarstvo socijalne politike  
i mladih



## 2. Izmjena natječajne dokumentacije

### Poziva na dostavu projektnih prijedloga *Poboljšanje pristupa otvorenom tržištu rada osobama u nepovoljnom položaju*

Broj poziva: HR.2.1.10

U gore navedenom Pozivu na dostavu projektnih prijedloga, u okviru Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007.-2013., Prioriteta 2. *Jačanje socijalnog uključivanja i integracije osoba u nepovoljnom položaju*, objavljenog 27. studenoga 2014. godine na stranicama <http://www.strukturnifondovi.hr>, izmjene se odnose na sljedeće dokumente, s pripadajućim točkama:

#### 1) Upute za prijavitelje

- naslovna stranica

2.1. *Ciljevi poziva na dostavu projektnih prijedloga i ciljne skupine*

3.1 *Iznos raspoloživih bespovratnih sredstava*

4.1 *Kriteriji prihvatljivosti prijavitelja*

4.3.2. *Trajanje*

4.3.3. *Prihvatljive aktivnosti*

4.4.2. *Pregled osnovnih vrsta troškova koji su prihvatljivi u okviru Poziva na dostavu projektnih prijedloga*

4.4.3. *Neprihvatljivi troškovi*

5.1 *Postupak prijave*

6.2. *Administrativna provjera*

#### 2) Prilog I. - Ugovor o dodjeli bespovratnih sredstava

Članak 5. *Prihvatljivi izdaci; točka 5.1*

#### 3) Kratki sažetak

a) *Točka 2. Ukupna raspoloživa sredstva*

b) *Točka 3. Prihvatljivi prijavitelji*

c) *Točka 4. Prihvatljive aktivnosti*

d) *Točka 6. Trajanje projekata*

e) *Točka 7. Administrativni podaci*

**Navedeni dokumenti izmijenjeni su na sljedeći način:**

## 1.) Upute za prijavitelje

a) **Naslovna stranica** mijenja se na način da je novi rok za dostavu projektnih prijedloga **19. veljače 2015.**

b) Tekst točke **2.1 Ciljevi poziva na dostavu projektnih prijedloga i ciljne skupine**, definicija radno neaktivnih osoba, fusnota 2 kojom se pojašnjava termin "radno neaktivnih osoba"

*nezaposlene radno sposobne osobe koje nisu prijavljene u evidenciju nezaposlenih osoba Hrvatskog zavoda za zapošljavanje*

mijenja se na način da glasi:

*Osobe radne dobi, sposobne za rad, koje nisu zaposlene, ali nisu ni registrirane u evidenciji nezaposlenih osoba niti u sustavu redovnog obrazovanja.*

c) Točka **3.1 Iznos raspoloživih bespovratnih sredstava**; odjeljak

*Najniži iznos traženih sredstava za financiranje projekta je 500.000,00 KN, a najveći 1.400.000,00 KN. Projekti se mogu financirati u iznosu do 100% prihvatljivih troškova, pri čemu potencijalni prijavitelji i partneri nisu dužni osigurati sufinanciranje iz vlastitih sredstava.*

Mijenja se na način da glasi:

*Najniži iznos traženih sredstava za financiranje projekta je 350.000,00 KN, a najveći 1.400.000,00 KN. Projekti se mogu financirati u iznosu do 100% prihvatljivih troškova, pri čemu potencijalni prijavitelji i partneri nisu dužni osigurati sufinanciranje iz vlastitih sredstava.*

d) Točka **4.1 Kriteriji prihvatljivosti prijavitelja**

Točka 1. **biti pravna osoba odnosno biti**

- udruga
- ustanova
- zaklada ili fundacija
- drugi pravni oblici osnovani posebnim zakonima
- pravna osoba s javnim ovlastima
- jedinice lokalne i regionalne samouprave
- trgovačko društvo
- zadruga
- (...)

mijenja se i glasi

**1. biti pravna osoba odnosno biti**

- udruga

- ustanova
- zaklada ili fundacija
- drugi pravni oblici osnovani posebnim zakonima (**pod uvjetom da iz bespovratnih sredstava ne ostvaruju prihod**)
- pravna osoba s javnim ovlastima
- jedinice lokalne i regionalne samouprave
- trgovačko društvo
- zadruga (**pod uvjetom da iz bespovratnih sredstava ne ostvaruje prihod**)
- (...)

Ostali dijelovi točke 4.1. ostaju nepromijenjeni

e) Točka **4.3.2. Trajanje** rečenica

*Planirano trajanje projekata je najmanje 12, a najviše 13 mjeseci.*

mijenja se i glasi:

*Planirano trajanje projekata je najmanje 11, a najviše 12 mjeseci.*

f) Točka **4.3.3. Prihvatljive aktivnosti**

Prihvatljive projektne aktivnosti unutar komponente 1 trenutno glase:

- *Analiza i procjena potreba za usavršavanjem za određenu ciljnu skupinu kako bi se identificirali adekvatni programi osposobljavanja i razvoja vještina koji bi pozitivno utjecali na povećanje zapošljivosti skupina u nepovoljnom položaju putem njihovog uključivanja u programe osposobljavanja za zanimanja tražena na tržištu rada;*
- *Razvoj i provedba po mjeri dizajniranih programa osposobljavanja i usavršavanja za ciljne skupine sastavljen od teorijskog i praktičnog dijela (savjetovanje o mogućnostima samozapošljavanja, poduzetničke vještine, programi osposobljavanja za tehnička i obrtnička zanimanja, usavršavanje i nadogradnja postojećih znanja kroz tečajeve i stručno vođene radionice) sukladno preostaloj radnoj sposobnosti korisnika;*
- *Provedba programa za razvoj i obnovu stručnih znanja i vještina na radnom mjestu te uvođenje u posao do tri mjeseca trajanja sukladno preostaloj radnoj sposobnosti korisnika;*
- *Aktivnosti razvoja i pružanja po mjeri rađenih radionica za razvoj socijalno-interpersonalnih vještina potrebnih za podizanje razine zapošljivosti (komunikacijske i prezentacijske vještine, interpersonalni odnosi i suradnja, donošenje odluka i timski rad, kvalitetna samo-procjena te radionice podizanja samopouzdanja i samopoštovanja, preuzimanje inicijative i samostalnost u radu);*
- *Radionice za poticanje socijalne uključenosti usmjerene posebice na osobe s invaliditetom i dugotrajno nezaposlene osobe; poticanje radno-socijalne aktivacije kroz organizaciju dobrovoljnog rada u aktivnostima udruga, institucija i svih organizacija koje skrbe o osobama u nepovoljnom položaju;*
- *Aktivnosti podizanja svijesti javnosti i borba protiv stereotipa i diskriminacije ciljnih skupina na tržištu rada (aktivnosti usmjerene na podizanje svijesti šire javnosti, posebice poslodavaca, edukacijski i informativni događaji; kampanje usmjerene na osvještavanje i razbijanje stereotipa o skupinama koje se nalaze u nepovoljnom položaju u pristupu tržištu*

rada; promoviranje dobrih praksi i iskustava poslodavaca u zapošljavanju pripadnika skupina u nepovoljnom položaju).

Mijenjaju se/detaljnije obrazlažu odnosno dopunjuju na način da glase:

- *Analiza i procjena potreba za usavršavanjem za određenu ciljnu skupinu kako bi se identificirali adekvatni programi osposobljavanja i razvoja vještina koji bi pozitivno utjecali na povećanje zapošljivosti skupina u nepovoljnom položaju putem njihovog uključivanja u programe osposobljavanja za zanimanja tražena na tržištu rada;*

- *Razvoj i provedba po mjeri dizajniranih programa osposobljavanja i usavršavanja za ciljne skupine sastavljen od teorijskog i praktičnog dijela (savjetovanje o mogućnostima samozapošljavanja, poduzetničke vještine, programi osposobljavanja za tehnička i obrtnička zanimanja, usavršavanje i nadogradnja postojećih znanja kroz tečajeve i stručno vođene radionice) sukladno preostaloj radnoj sposobnosti korisnika.*

- ***Provedba programa osposobljavanja koji se definira kao dio uvođenja u posao, ukoliko se jednako dizajnirani program osposobljavanja provodi u djelatnosti za koju su obrazovanje stekli pripadnici ciljne skupine bez ikakvog ranijeg radnog iskustva. Pored izrađenog programa osposobljavanja sa opisom ciljeva i ishoda učenja, opisa načina praćenja provedbe i vrednovanja osposobljavanja, imenovanja mentora za pripadnika ciljne skupine uključene u osposobljavanje, izdavanja potvrde o uspješno savladanom programu za polaznika osposobljavanja od strane provoditelja osposobljavanja, ovaj program treba sadržavati i opis upoznavanja pripadnika ciljne skupine sa cjelokupnim radnim procesom prijavitelja ili uključenih partnera. Ovi programi se provode u trajanju do 6 mjeseci***

- *Osposobljavanje na radnom mjestu pripadnika ciljnih skupina usmjereno na razvoj stručnih vještina i savladavanje radnih operacija vezanih za više zanimanja u djelatnosti za koju je pripadnik ciljne skupine stekao obrazovanje. Ova aktivnost je ujedno usmjerena i na razvoj prenosivih kompetencija (socijalnih vještina) potrebnih za obavljanje poslova kao i za stvaranje većeg broja prilika za učenje u realnom radnom okruženju. Pored unaprjeđenja stručnih znanja i vještina, programi osposobljavanja na radnom mjestu usmjereni su i na stjecanje neophodnog radnog iskustva. Dodatno, osposobljavanje na radnom mjestu u uvjetima ovog natječaja odnosi se i na uključivanje pripadnika ciljnih skupina u postojeće verificirane programe za obrazovanja odraslih kao i druge "po mjeri" izrađene programe osposobljavanja sukladno potrebama ciljne skupine u djelatnosti prijavitelja ili uključenih partnera. Kako bi se programi osposobljavanja pravilno proveli potrebno je: izraditi program osposobljavanja sa opisom ciljeva i ishoda učenja, opis načina praćenja provedbe i vrednovanja osposobljavanja, imenovati mentora za pripadnike ciljne skupine uključene u osposobljavanje, izdati potvrdu o uspješno savladanom programu za polaznika osposobljavanja od strane provoditelja osposobljavanja. Ovi programi se provode u trajanju do 6 mjeseci;*

- *Provedba programa za obnovu i razvoj stručnih znanja i vještina kod dugotrajno nezaposlenih i radno neaktivnih pripadnika ciljnih skupina kod kojih je došlo do zastarijevanja znanja i vještina sukladno utvrđenoj zatečenoj razini znanja i vještina i preostaloj radnoj sposobnosti korisnika. Ova aktivnost također sadrži: izradu programa za obnovu i razvoj stručnih znanja i vještina sa opisom ciljeva i ishoda učenja, opis načina praćenja provedbe i vrednovanja programa, imenovanje mentora za pripadnike ciljne skupine uključene u program, izdavanje potvrde o uspješno savladanom programu za*

**polaznika od strane provoditelja programa. Ovi programi se provode u trajanju do 6 mjeseci;**

- *Aktivnosti razvoja i pružanja po mjeri rađenih radionica za razvoj socijalno-interpersonalnih vještina potrebnih za podizanje razine zapošljivosti (komunikacijske i prezentacijske vještine, interpersonalni odnosi i suradnja, donošenje odluka i timski rad, kvalitetna samo-procjena te radionice podizanja samopouzdanja i samopoštovanja, preuzimanje inicijative i samostalnost u radu);*
- *Radionice za poticanje socijalne uključenosti usmjerene posebice na osobe s invaliditetom i dugotrajno nezaposlene osobe; poticanje radno-socijalne aktivacije kroz organizaciju dobrovoljnog rada u aktivnostima udruga, institucija i svih organizacija koje skrbe o osobama u nepovoljnom položaju;*
- *Aktivnosti podizanja svijesti javnosti i borba protiv stereotipa i diskriminacije ciljnih skupina na tržištu rada (aktivnosti usmjerene na podizanje svijesti šire javnosti, posebice poslodavaca, edukacijski i informativni događaji; kampanje usmjerene na osvještavanje i razbijanje stereotipa o skupinama koje se nalaze u nepovoljnom položaju u pristupu tržištu rada; promoviranje dobrih praksi i iskustava poslodavaca u zapošljavanju pripadnika skupina u nepovoljnom položaju).*

Naziv **Komponente 2** koji glasi

*Uspostava i razvoj aktivnosti zadruga i drugih pravnih oblika koji se bave socijalno poduzetničkim aktivnostima te promicanje partnerstva među organizacijama koje okupljaju pripadnike ciljnih skupina.*

mijenja se na sljedeći način:

*Uspostava i **registracija** zadruga i drugih pravnih oblika koji se bave socijalno poduzetničkim aktivnostima te promicanje partnerstva među organizacijama koje okupljaju pripadnike ciljnih skupina.*

Trenutne prihvatljive aktivnosti u okviru komponente 2 su sljedeće:

- *Aktivnosti vezane za uspostavu i pravnu registraciju zadruga ili nekog drugog pravnog oblika koji će provoditi socijalno poduzetničke aktivnosti;*
- *Poticanje osnivanja zadruga čiji su osnivači osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada;*
- *Savjetovanje za zaposlenike i rukovodeće osobe u zadrugama i drugim pravnim oblicima koji se bave socijalno poduzetničkim aktivnostima o poslovnom upravljanju i poduzetništvu te o radu s ciljnim skupinama;*
- *Provođenje djelatnosti za koju je registrirana zadruga (čiji su osnivači osobe u nepovoljnom položaju) ili drugi pravni oblik koji se bavi socijalno poduzetničkim aktivnostima, a zapošljavaju više od 41% osoba u nepovoljnom položaju*
- *Promicanje partnerstva među udrugama, institucijama i svim organizacijama koje okupljaju skupine u nepovoljnom položaju i dionika na tržištu rada koji se bave zapošljavanjem osoba u nepovoljnom položaju;*
- *Aktivnosti podizanja svijesti javnosti i borba protiv stereotipa i diskriminacije ciljnih skupina na tržištu rada (aktivnosti usmjerene na podizanje svijesti šire javnosti, posebice poslodavaca, edukacijski i informativni događaji; kampanje usmjerene na osvještavanje i razbijanje stereotipa o skupinama koje se nalaze u nepovoljnom položaju u pristupu tržištu*

rada; promoviranje dobrih praksi i iskustava poslodavaca u zapošljavanju pripadnika skupina u nepovoljnom položaju)  
(...)

Aktivnosti se, sukladno Izmjeni naziva Komponente 2 mijenjaju na sljedeći način:

- *Aktivnosti vezane za uspostavu i pravnu registraciju zadruga ili nekog drugog pravnog oblika koji će provoditi socijalno poduzetničke aktivnosti;*
- *Poticanje osnivanja zadruga čiji su osnivači osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada;*
- *Savjetovanje za zaposlenike i rukovodeće osobe u zadrugama i drugim pravnim oblicima koji se bave socijalno poduzetničkim aktivnostima o poslovnom upravljanju i poduzetništvu te o radu s ciljnim skupinama;*
- ***Edukacija o socijalnom poduzetništvu koja je usmjerena na stjecanje i diseminaciju znanja pripadnika ciljnih skupina o mogućnostima, prednostima i obilježjima socijalnog poduzetništva, politikama i propisima u tom području kao i dobivanju smjernica za registraciju zadruga i drugih oblika socijalnog poduzetništva kao i o poslovnom i financijskom vođenju. Ova aktivnost, pored osnovne edukacije uključuje i trening budućih trenera za socijalno poduzetništvo;***
- ***Provedba programa za razvoj i obnovu stručnih znanja i vještina na radnom mjestu te uvođenje u posao do šest mjeseci trajanja sukladno preostaloj radnoj sposobnosti korisnika u djelatnostima za koje je registrirana zadruga ili drugi pravni oblik koji se bavi socijalno poduzetničkim aktivnostima;***
- *Promicanje partnerstva među udrugama, institucijama i svim organizacijama koje okupljaju skupine u nepovoljnom položaju i dionika na tržištu rada koji se bave zapošljavanjem osoba u nepovoljnom položaju;*
- *Aktivnosti podizanja svijesti javnosti i borba protiv stereotipa i diskriminacije ciljnih skupina na tržištu rada (aktivnosti usmjerene na podizanje svijesti šire javnosti, posebice poslodavaca, edukacijski i informativni događaji; kampanje usmjerene na osvještavanje i razbijanje stereotipa o skupinama koje se nalaze u nepovoljnom položaju u pristupu tržištu rada; promoviranje dobrih praksi i iskustava poslodavaca u zapošljavanju pripadnika skupina u nepovoljnom položaju)*

Ostali dijelovi teksta odnosno napomene u okviru obje Komponente ostaju nepromijenjeni.

- g) U tekst točke **4.4.2. Pregled osnovnih vrsta troškova koji su prihvatljivi u okviru Poziva na dostavu projektnih prijedloga, A. Izravni troškovi**, točka 1. Troškovi rada osoba zaposlenih na provedbi projektnih aktivnosti, u postojeći tekst uvodi se nova stavka - **točka d)** :

*d) Novčane nagrade za polaznike praktične nastave tijekom programa osposobljavanja i usavršavanja te programa za razvoj i obnovu stručnih znanja i vještina na radnom mjestu do neoporezivog iznosa stipendija, nagrada i naknada – 1.600,00 kuna mjesečno (sukladno Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o porezu na dohodak (NN 157/14))*

Nadalje, u istom poglavlju, A izravni troškovi, točka **4. Troškovi vanjskih usluga, a) Troškovi vanjskih usluga neposredno vezanih uz provedbu aktivnosti projekta**

uvodi se nova stavka koja glasi

- *Liječnički pregledi pripadnika ciljne skupine u svrhu provedbe projektnih aktivnosti*

h) U točka 4.4.3. *Neprihvatljivi troškovi*, u nabranjanju neposredno prije same završne stavke (*bullet-a*)

- *drugi troškovi koji nisu u neposrednoj povezanosti sa sadržajem i ciljevima projekta*

uvode se dvije nove stavke kako slijedi:

- *ulog članova zadruge (osnovni i dodatni ulog);*
- *nabava opreme u svrhu upravljanja projektom*

i) Poglavlje 5. **Postupak prijave**, tablice indikativnog rasporeda procesa prijave i odabira koja trenutno glasi:

	DATUM	VRIJEME
<b>Rok za dostavu pitanja za pojašnjenjima Poziva</b>	13. siječnja 2015.	
<b>Rok za objavu odgovora</b>	20. siječnja 2015.	
<b>Rok za podnošenje prijava</b>	27. siječnja 2015.	15:30
<b>Rok za dostavu obavijesti o potvrdi prijema i registracije paketa projektne prijave</b>	5 radnih dana od dana primitka	
<b>Informacija prijavitelju o stanju prijave nakon administrativne provjere</b>	15 radnih dana od dana donošenja Odluke	
<b>Informacija prijavitelju o stanju prijave nakon postupka ocjenjivanja</b>	15 radnih dana od dana donošenja Odluke	
<b>Informacija prijavitelju o stanju prijave nakon provjere prihvatljivosti</b>	15 radnih dana od dana donošenja Odluke	
<b>Dostava Odluke o financiranju</b>	24. travnja 2015.	

<b>Potpisivanje Ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava</b>	18. svibnja 2015.	
--	-------------------	--

Mijenja se na sljedeći način:

	DATUM	VRIJEME
<b>Rok za dostavu pitanja za pojašnjenjima Poziva</b>	<b>05. veljače 2015.</b>	
<b>Rok za objavu odgovora</b>	<b>12. veljače 2015.</b>	
<b>Rok za podnošenje prijava</b>	<b>19. veljače 2015.</b>	15:30
<b>Rok za dostavu obavijesti o potvrdi prijema i registracije paketa projektne prijave</b>	5 radnih dana od dana primitka	
<b>Informacija prijavitelju o stanju prijave nakon administrativne provjere</b>	15 radnih dana od dana donošenja Odluke	
<b>Informacija prijavitelju o stanju prijave nakon postupka ocjenjivanja</b>	15 radnih dana od dana donošenja Odluke	
<b>Informacija prijavitelju o stanju prijave nakon provjere prihvatljivosti</b>	15 radnih dana od dana donošenja Odluke	
<b>Dostava Odluke o financiranju</b>	<b>25. svibnja 2015.</b>	
<b>Potpisivanje Ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava</b>	<b>01. lipnja 2015.</b>	

Sukladno navedenim novim rokovima, tekst u točki **5.1.Predaja prijave** – rok za dostavu – također se mijenja s **27.01.2015. na 19.02.2015.**

j) Točka **6.2 Administrativna provjera** (lista dokumenata) **točka 2, 3 i 4** . sada glase

2. *Prijavni obrazac B;*
3. *Izjavu o ispunjavanju i prihvaćanju uvjeta natječaja za prijavitelja (obrazac 3)*
4. *Izjava o ispunjavanju i prihvaćanju uvjeta natječaja/ Izjava o partnerstvu za svakog partnera (obrazac 4) <ako je primjenjivo>*

Navedene točke mijenjaju se na način da glase:

2. *Prijavni obrazac B (potpisani original);*
3. *Original Izjave o ispunjavanju i prihvaćanju uvjeta natječaja za prijavitelja*



(obrazac 3)

4. **Original** Izjave o ispunjavanju i prihvaćanju uvjeta natječaja/ Izjava o partnerstvu za svakog partnera (obrazac 4) <ako je primjenjivo>;

## **2) Prilog I. – Predložak Ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava**

Sukladno izmjenama Uputa za prijavitelje, u tekst članka 5. **Prihvatljivi izdaci; točka 5.1**, neposredno prije posljednje stavke (*bullet-a*) uvode se dvije nove stavke kako slijedi:

- *ulog članova zadruge (osnovni i dodatni ulog);*
- *nabava opreme u svrhu upravljanja projektom*

## **3. Kratki sažetak**

- a) Točka 2. **Ukupna raspoloživa sredstva**, u dijelu **Raspoloživa sredstva po prijavitelju** mijenja se sukladno izmjenama Uputa za prijavitelje te će glasiti:

*Najniži iznos traženih sredstava za financiranje projekta je **350.000,00 KN**, a najveći **1.400.000,00 KN**.*

- b) Točka 3. **Prihvatljivi prijavitelji, a.** mijenja se sukladno izmjenama Uputa za prijavitelje te će, nakon uvođenja dodatnih napomena, glasiti:

**a. biti pravna osoba odnosno biti**

- (...)

- *drugi pravni oblici osnovani posebnim zakonima (pod uvjetom da iz bespovratnih sredstava ne ostvaruju prihod)*

(...)

- *zadruga (pod uvjetom da iz bespovratnih sredstava ne ostvaruju prihod)*

(...)

Ostale stavke u točki 3. ostaju nepromijenjene.

- c) Točka 4. **Prihvatljive aktivnosti** mijenja se sukladno izmjenama Uputa za prijavitelje te će sada glasiti

*Komponenta 1: Razvoj programa osposobljavanja rađenih po mjeri i razvoj vještina s ciljem podizanja razine zapošljivosti ciljnih skupina*

*Primjeri aktivnosti:*

- *Analiza i procjena potreba za usavršavanjem za određenu ciljnu skupinu kako bi se identificirali adekvatni programi osposobljavanja i razvoja vještina koji bi pozitivno utjecali*

na povećanje zapošljivosti skupina u nepovoljnom položaju putem njihovog uključivanja u programe osposobljavanja za zanimanja tražena na tržištu rada;

- **Razvoj i provedba po mjeri dizajniranih programa osposobljavanja i usavršavanja za ciljne skupine sastavljen od teorijskog i praktičnog dijela (savjetovanje o mogućnostima samozapošljavanja, poduzetničke vještine, programi osposobljavanja za tehnička i obrtnička zanimanja, usavršavanje i nadogradnja postojećih znanja kroz tečajeve i stručno vođene radionice) sukladno preostaloj radnoj sposobnosti korisnika.**

- **Provedba programa osposobljavanja koji se definira kao dio uvođenja u posao, ukoliko se jednako dizajnirani program osposobljavanja provodi u djelatnosti za koju su obrazovanje stekli pripadnici ciljne skupine bez ikakvog ranijeg radnog iskustva. Pored izrađenog programa osposobljavanja sa opisom ciljeva i ishoda učenja, opisa načina praćenja provedbe i vrednovanja osposobljavanja, imenovanja mentora za pripadnika ciljne skupine uključene u osposobljavanje, izdavanja potvrde o uspješno savladanom programu za polaznika osposobljavanja od strane provoditelja osposobljavanja, ovaj program treba sadržavati i opis upoznavanja pripadnika ciljne skupine sa cjelokupnim radnim procesom prijavitelja ili uključenih partnera. Ovi programi se provode u trajanju do 6 mjeseci**

- **Osposobljavanje na radnom mjestu pripadnika ciljanih skupina usmjereno na razvoj stručnih vještina i savladavanje radnih operacija vezanih za više zanimanja u djelatnosti za koju je pripadnik ciljne skupine stekao obrazovanje. Ova aktivnost je ujedno usmjerena i na razvoj prenosivih kompetencija (socijalnih vještina) potrebnih za obavljanje poslova kao i za stvaranje većeg broja prilika za učenje u realnom radnom okruženju. Pored unaprjeđenja stručnih znanja i vještina, programi osposobljavanja na radnom mjestu usmjereni su i na stjecanje neophodnog radnog iskustva. Dodatno, osposobljavanje na radnom mjestu u uvjetima ovog natječaja odnosi se i na uključivanje pripadnika ciljnih skupina u postojeće verificirane programe za obrazovanja odraslih kao i druge "po mjeri" izrađene programe osposobljavanja sukladno potrebama ciljne skupine u djelatnosti prijavitelja ili uključenih partnera. Kako bi se programi osposobljavanja pravilno proveli potrebno je: izraditi program osposobljavanja sa opisom ciljeva i ishoda učenja, opis načina praćenja provedbe i vrednovanja osposobljavanja, imenovati mentora za pripadnike ciljne skupine uključene u osposobljavanje, izdati potvrdu o uspješno savladanom programu za polaznika osposobljavanja od strane provoditelja osposobljavanja. Ovi programi se provode u trajanju do 6 mjeseci;**

- **Provedba programa za obnovu i razvoj stručnih znanja i vještina kod dugotrajno nezaposlenih i radno neaktivnih pripadnika ciljnih skupina kod kojih je došlo do zastarijevanja znanja i vještina sukladno utvrđenoj zatečenoj razini znanja i vještina i preostaloj radnoj sposobnosti korisnika. Ova aktivnost također sadrži: izradu programa za obnovu i razvoj stručnih znanja i vještina sa opisom ciljeva i ishoda učenja, opis načina praćenja provedbe i vrednovanja programa, imenovanje mentora za pripadnike ciljne skupine uključene u program, izdavanje potvrde o uspješno savladanom programu za polaznika od strane provoditelja programa. Ovi programi se provode u trajanju do 6 mjeseci;**

- **Aktivnosti razvoja i pružanja po mjeri rađenih radionica za razvoj socijalno-interpersonalnih vještina potrebnih za podizanje razine zapošljivosti (komunikacijske i prezentacijske vještine, interpersonalni odnosi i suradnja, donošenje odluka i timski rad,**

*kvalitetna samo-procjena te radionice podizanja samopouzdanja i samopoštovanja, preuzimanje inicijative i samostalnost u radu);*

*- Radionice za poticanje socijalne uključenosti usmjerene posebice na osobe s invaliditetom i dugotrajno nezaposlene osobe; poticanje radno-socijalne aktivacije kroz organizaciju dobrovoljnog rada u aktivnostima udruga, institucija i svih organizacija koje skrbe o osobama u nepovoljnom položaju;*

*- Aktivnosti podizanja svijesti javnosti i borba protiv stereotipa i diskriminacije ciljnih skupina na tržištu rada (aktivnosti usmjerene na podizanje svijesti šire javnosti, posebice poslodavaca, edukacijski i informativni događaji; kampanje usmjerene na osvještavanje i razbijanje stereotipa o skupinama koje se nalaze u nepovoljnom položaju u pristupu tržištu rada; promoviranje dobrih praksi i iskustava poslodavaca u zapošljavanju pripadnika skupina u nepovoljnom položaju).*

*Komponenta 2: Uspostava **i registracija zadruga** i drugih pravnih oblika koji se bave socijalno poduzetničkim aktivnostima te promicanje partnerstva među organizacijama koje okupljaju pripadnike ciljnih skupina.*

*Primjeri aktivnosti:*

*- Aktivnosti vezane za uspostavu i pravnu registraciju zadruga ili nekog drugog pravnog oblika koji će provoditi socijalno poduzetničke aktivnosti;*

*- Poticanje osnivanja zadruga čiji su osnivači osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada;*

*- Savjetovanje za zaposlenike i rukovodeće osobe u zadrugama i drugim pravnim oblicima koji se bave socijalno poduzetničkim aktivnostima o poslovnom upravljanju i poduzetništvu te o radu s ciljnim skupinama;*

*- **Edukacija o socijalnom poduzetništvu koja je usmjerena na stjecanje i diseminaciju znanja pripadnika ciljnih skupina o mogućnostima, prednostima i obilježjima socijalnog poduzetništva, politikama i propisima u tom području kao i dobivanju smjernica za registraciju zadruga i drugih oblika socijalnog poduzetništva kao i o poslovnom i financijskom vođenju. Ova aktivnost, pored osnovne edukacije uključuje i trening budućih trenera za socijalno poduzetništvo;***

*- **Provedba programa za razvoj i obnovu stručnih znanja i vještina na radnom mjestu te uvođenje u posao do šest mjeseci trajanja sukladno preostaloj radnoj sposobnosti korisnika u djelatnostima za koje je registrirana zadruga ili drugi pravni oblik koji se bavi socijalno poduzetničkim aktivnostima;***

*- Promicanje partnerstva među udrugama, institucijama i svim organizacijama koje okupljaju skupine u nepovoljnom položaju i dionika na tržištu rada koji se bave zapošljavanjem osoba u nepovoljnom položaju;*

*- Aktivnosti podizanja svijesti javnosti i borba protiv stereotipa i diskriminacije ciljnih skupina na tržištu rada (aktivnosti usmjerene na podizanje svijesti šire javnosti, posebice poslodavaca, edukacijski i informativni događaji; kampanje usmjerene na osvještavanje i razbijanje stereotipa o skupinama koje se nalaze u nepovoljnom položaju u pristupu tržištu rada; promoviranje dobrih praksi i iskustava poslodavaca u zapošljavanju pripadnika skupina u nepovoljnom položaju)*

- d) Točka **6.Trajanje projekata** mijenja se sukladno izmjenama Uputa za prijavitelje te će glasiti:

*Planirano trajanje projekata je najmanje 11, a najviše 12 mjeseci.*

- e) Točka **7. Administrativni podaci** mijenja se sukladno izmjenama Uputa za prijavitelje, slijedom čega se navedeni rok od 27. siječnja zamjenjuje s novim rokom od **19. veljače 2015.**