



REPUBLIKA HRVATSKA  
Ministarstvo rada, mirovinskoga  
sustava, obitelji i socijalne politike

# Uspostava sustava vaučera za obrazovanje zaposlenih i nezaposlenih osoba



# Karakteristike tržišta rada



- ▶ **Digitalizacija i digitalne tehnologije** već su transformirale mnoga radna mjesta i poslove te će utjecati na nesklad između ponude i potražnje na tržištu rada.
- ▶ Pandemija COVID-19 - snažno je ubrzala **potrebu prilagodbe** na nove tehnologije i njihovu primjenu u poslovnim procesima.
- ▶ Stanje na tržištu rada je i prije posebnih okolnosti snažno ukazivalo na **nedovoljnu usklađenost ponude radne snage i njezinih vještina s potrebama gospodarstva**, koja se očitovala u razmjerno visokom nedostatku potrebne radne snage.
- ▶ Nove tehnologije rezultirat će **otvaranjem novih radnih mjesta**, ali bi mogle rezultirati i brojnim poremećajima, s obzirom na to da će određeni broj radnika morati **promijeniti karijeru**.

# Kontekst za NPOO i uspostavu sustava vaučera

- ▶ **Jedan od ključnih izazova u stjecanju vještina je niska stopa sudjelovanja odraslih u cjeloživotnom obrazovanju**
- ▶ **Vještine** su glavna pokretačka snaga rasta i produktivnosti rada:
  - **ključne za nezaposlene i mlade** koji prvi puta dolaze na tržište rada, osiguravaju pristup kvalitetnijim poslovima i uvjet su za uspješan razvoj karijere
  - presudne i za sve **zaposlene za zadržavanje u zapošljivosti** u vremenima brzih tehnoloških, društvenih i ekonomskih promjena
- ▶ Uspostavom sustava vaučera osigurat će se preduvjeti i postupci za poticanje cjeloživotnog učenja i stjecanja novih vještina, s naglaskom na **digitalne i zelene vještine**.
- ▶ Usvajanje novih vještina omogućit će povećanje zapošljivosti te bolju usklađenost ponude i potražnje na tržištu rada.

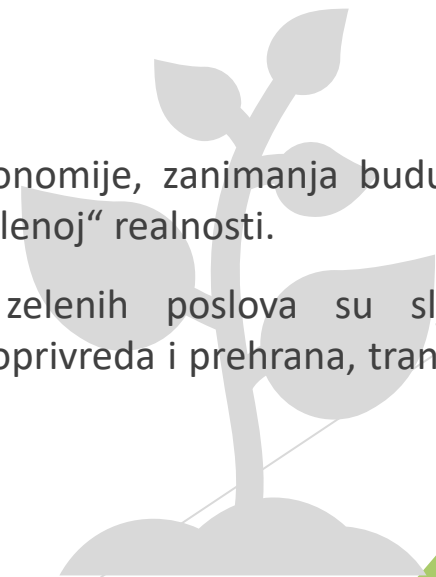


# „Zeleni i digitalni poslovi“

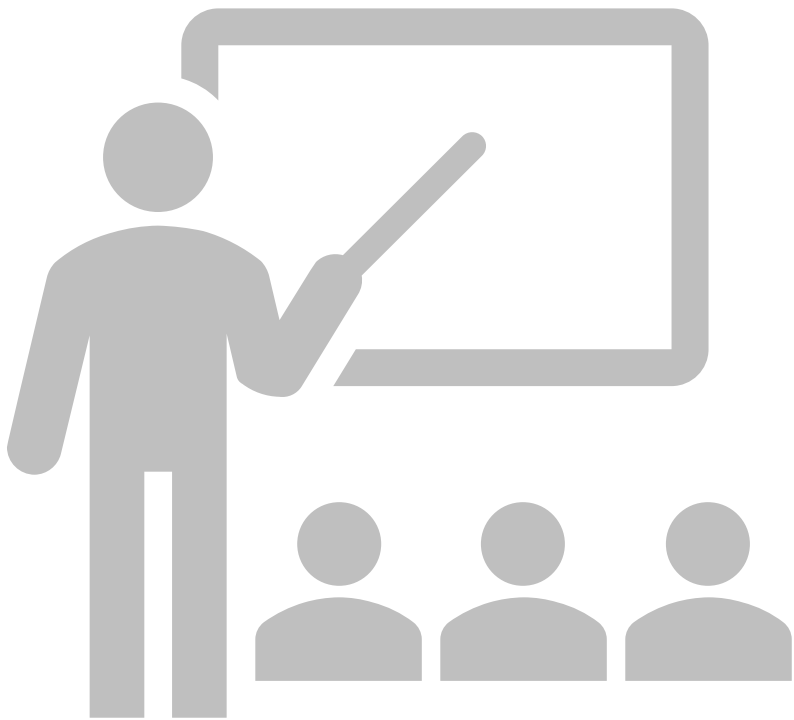
- ▶ **Europski zeleni plan** (European Green Deal) je nova strategija rasta kojom se EU nastoji preobraziti u pravedno i prosperitetno društvo s modernim, resursno učinkovitim i konkurentnim gospodarstvom u kojem 2050. neće biti neto emisija stakleničkih plinova i u kojem gospodarski rast nije povezan s upotrebom resursa.
- ▶ **Digitalne tehnologije** ključne su za postizanje ciljeva **održivosti zelenog plana** u mnogim različitim sektorima. Komisija će razmotriti mjere kako bi osigurala da digitalne tehnologije kao što su umjetna inteligencija, 5G, računalstvo u oblaku i mrežno računalstvo te „internet stvari“ mogu ubrzati i povećati učinak politika za suočavanje s klimatskim promjenama i zaštitu okoliša.
- ▶ **Upskilling i reskilling** nužni su kako bi se iskoristile prednosti ekološke tranzicije. NPOO ima važnu ulogu u stjecanju vještina koje su potrebne za prelazak iz gospodarskih sektora u padu u rastuće sektore i prilagode se novim procesima.

## RASTUĆI SEKTORI SA ZELENIM POSLOVIMA

- ▶ Kao posljedica de-karbonizacije gospodarstva i razvoj cirkularne ekonomije, zanimanja budućnosti stvarat će se na način da će se postojeći poslovi prilagođavati novoj „zelenoj“ realnosti.
- ▶ Prema mišljenjima stručnjaka, najveći potencijal za stvaranje zelenih poslova su sljedeći: energetika/strojarstvo, elektrotehnika i računarstvo, graditeljstvo, poljoprivreda i prehrana, transport i turizam.



# Uspostava sustava vaučera



## Što su vaučeri?

U okviru Nacionalnog plana oporavka i otpornosti predviđeno je razvijanje vaučer sustava, odnosno modela za stjecanje vještina zaposlenih i nezaposlenih osoba sukladno potrebama gospodarstva.

Vaučer je financijski instrument dodjele javnih sredstava za obrazovanje odraslih koji se dodjeljuje na temelju Ugovora o obrazovanju odraslih.

# Zašto vaučer?

Stjecanje potrebnih vještina na brz i učinkovit način

Za zaposlene i nezaposlene

Osigurava zapošljivost i konkurentnost na tržištu rada

Aplikativno podržano – minimalno administriranje

Vještine prema individualnim potrebama korisnika

Izbor programa i obrazovne institucije je na korisniku

Stručna podrška pri izboru obrazovnih programa

Savjetovanje i usluge profesionalnog usmjeravanja za ranjive skupine

Značajna financijska sredstva

Iznos vaučera za obrazovanje je čak **do 10.000 kuna**



# Koraci za uspostavu sustava vaučera

1

## IZRAĐEN KATALOG VJEŠTINA

MROSP je definirao oko 130 traženih vještina s naglaskom na zelene i digitalne. Do travnja 2022. izradit će se unaprijeđeni katalog vještina - popis vještina potrebnih za obavljanje određenog posla.



Izmjene i dopune Zakona o HKO-u

-usvojeno u veljači 2021.

2

## IZRAĐENI STANDARDI KVALIFIKACIJA / SKUPOVI ISHODA UČENJA

Skupovi kvalifikacija/skupovi ishoda učenja moraju se temeljiti na skupovima kompetencija te biti vrednovani i upisani u Registar HKO.



Donesen je Pravilnik o Registru HKO – započinje stručno vrednovanje standarda zanimanja

3

## ODOBRENI I VREDNOVANI OBRAZOVNI PROGRAMI

Obrazovni programi izrađeni na temelju skupova ishoda učenja moraju biti vrednovani od nadležne Agencije.



Donošenje Zakona o obrazovanju odraslih  
-4Q 2021.

# Kako koristiti vaučer?



Kreiranje  
korisničkog računa



Pronaći vještinu koja  
vam odgovara u našem  
katalogu



Istražiti postojeće  
programe i edukacije na  
vašem području



Zatražiti ponudu  
od pružatelja  
usluge obrazovanja



Podnijeti zahtjev  
za Vaučer na  
stranici HZZ-a



Prilikom svakog koraka  
savjetnici HZZ-a stoje  
vam na raspolaganju



Vrijednost Vaučera  
do 10.000,00 kuna



Nakon odobrenog  
zahtjeva možete krenuti  
na odabranu edukaciju

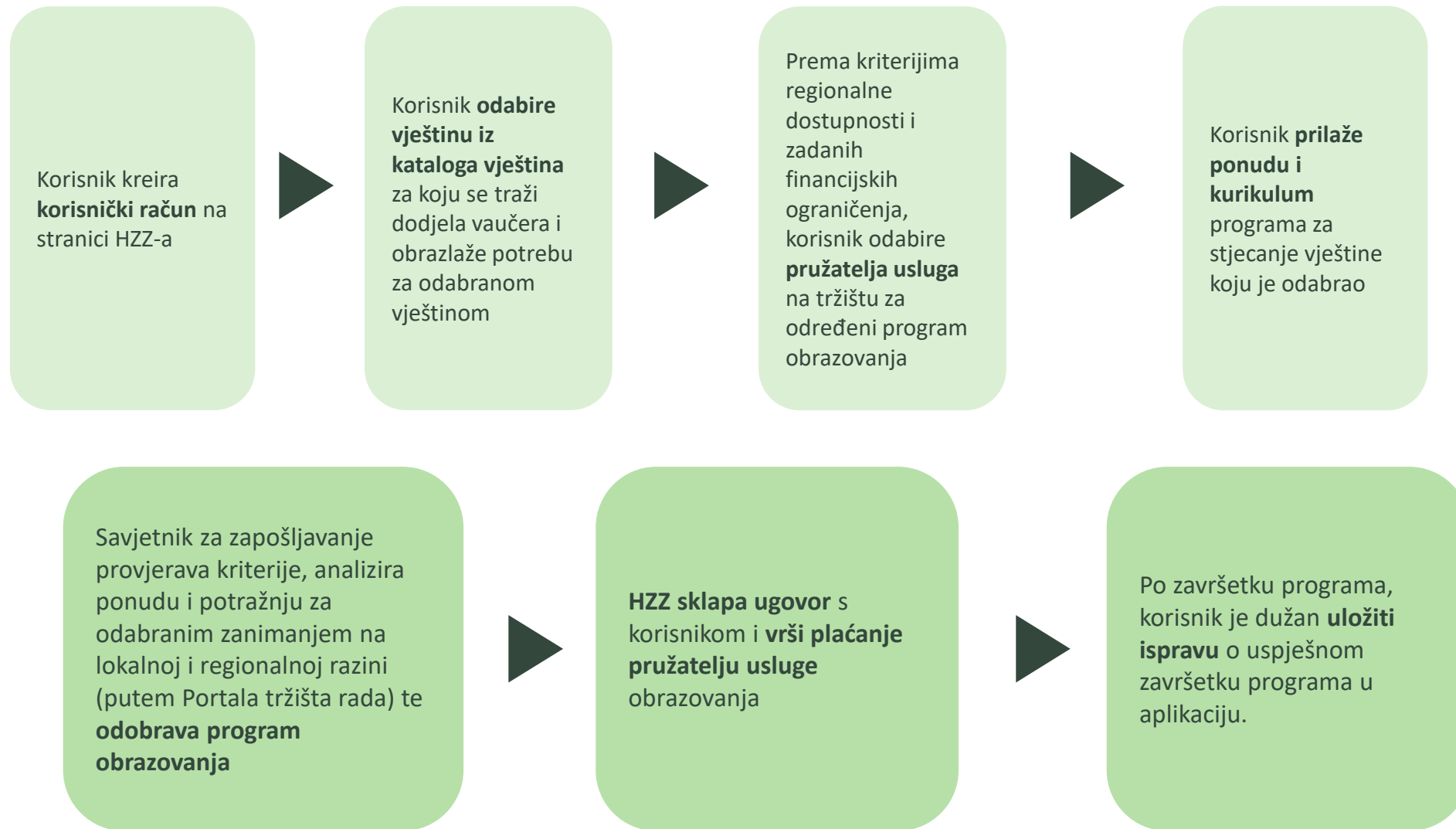


Za vrijeme trajanja  
edukacije nezaposlene  
osobe imaju pravo na  
naknade

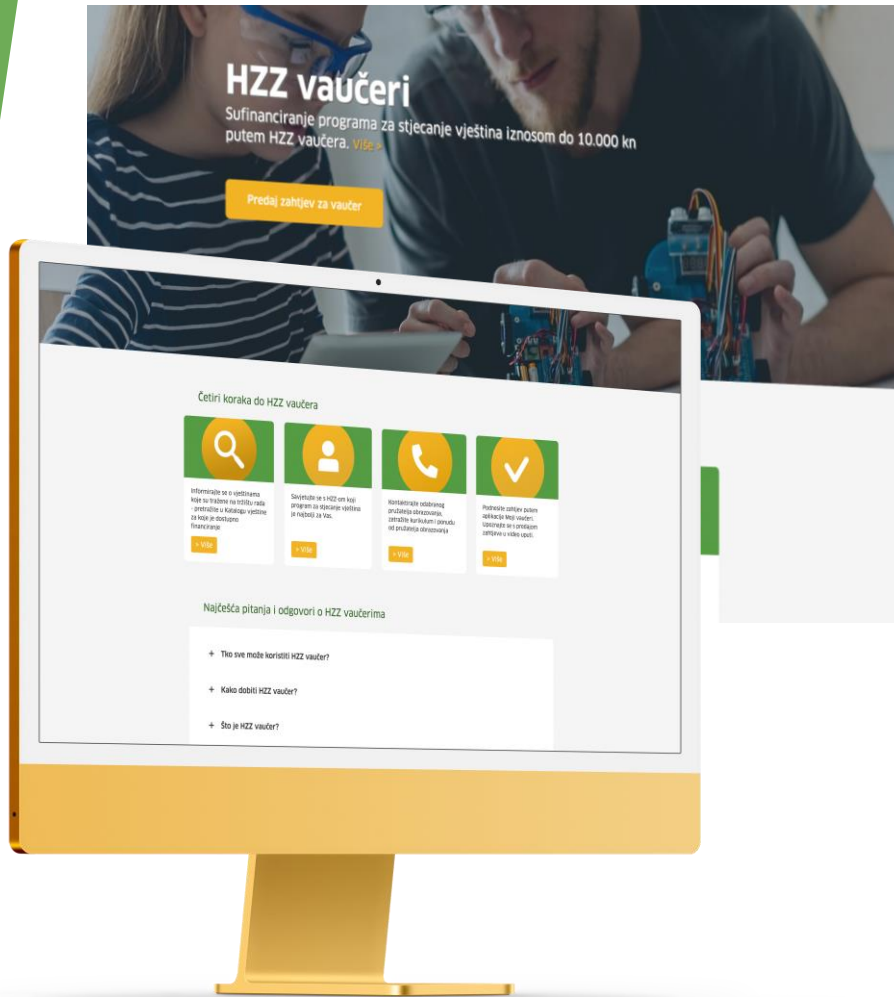




# DIGITALNA DODJELA PUTEM APLIKACIJE HZZ-a



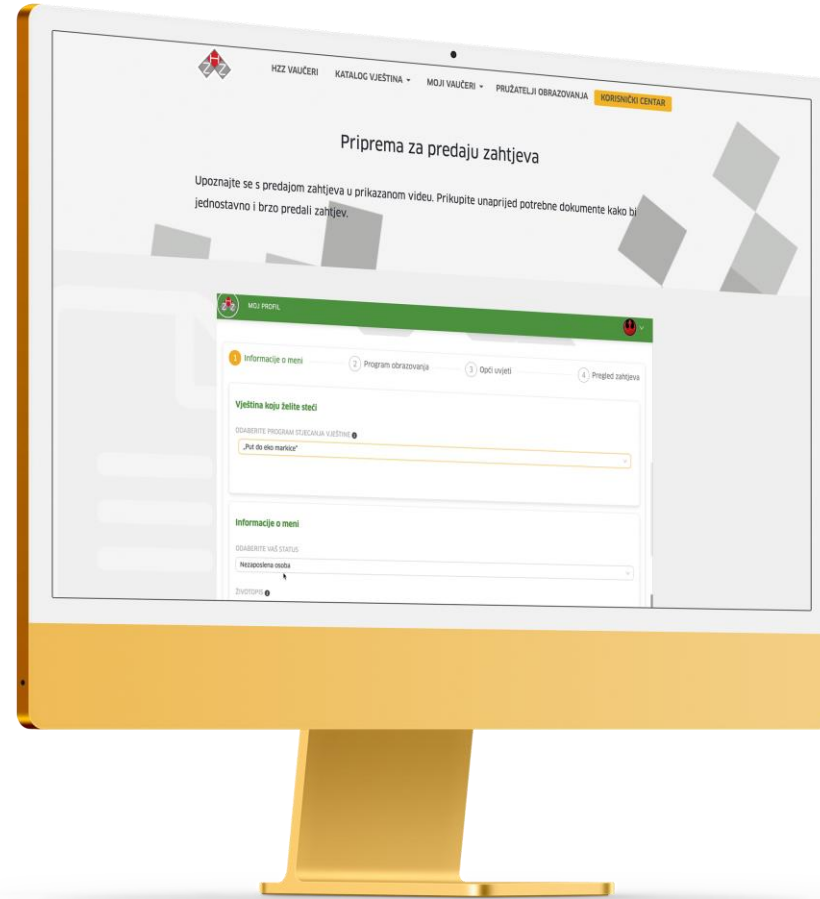
# APLIKACIJA



▶ 1-click/touch pristup u proces predaje zahtjeva



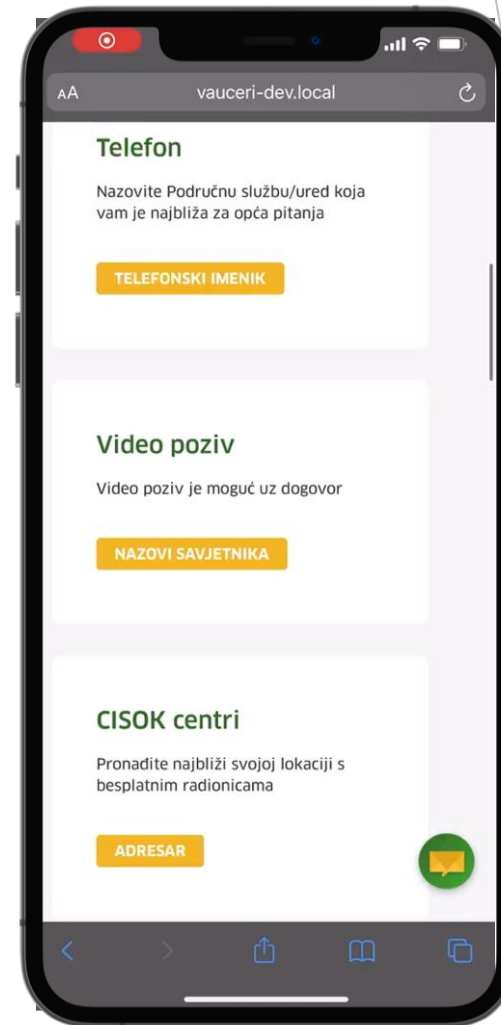
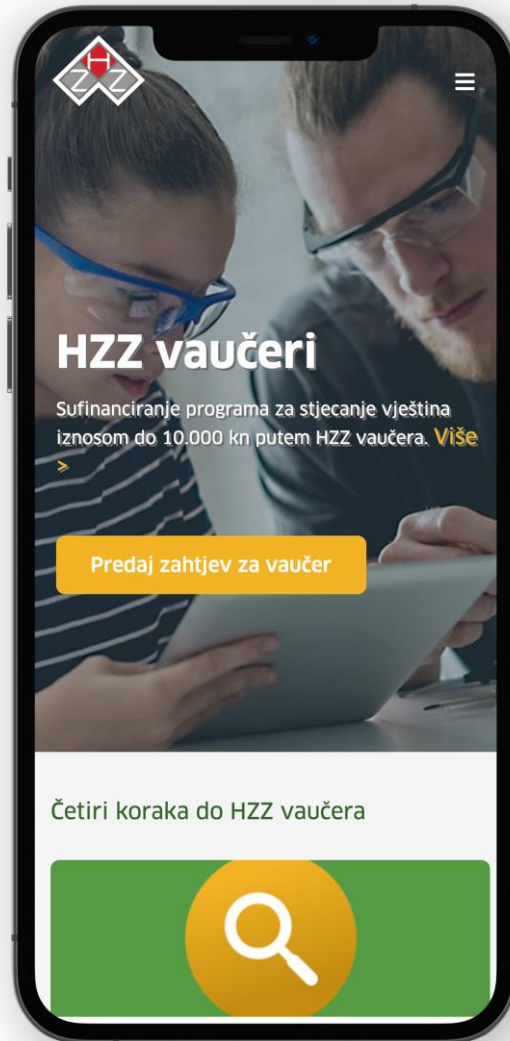
REPUBLIKA HRVATSKA  
Ministarstvo rada, mirovinskoga  
sustava, obitelji i socijalne politike



▶ Aplikacija je u potpunosti prilagođena korisnicima te je „user friendly”

▶ Video simulacija predaje zahtjeva s uputama

Aplikaciju je moguće  
preuzeti i putem  
mobilnog uređaja



# HVALA NA POZORNOSTI!

<https://mrosp.gov.hr>

