



VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

Nacionalni plan
oporavka i otpornosti
2021. - 2026.

KOMPONENTA

TRŽIŠTE RADA I SOCIJALNA ZAŠTITA

Ministarstvo rada, mirovinskoga
sustava, obitelji i socijalne politike



European
Commission

RECOVERY AND RESILIENCE FACILITY:

HELPING EU COUNTRIES TO COME OUT OF
THE CORONAVIRUS CRISIS STRONGER

#EUSolidarity #StrongerTogether



MEHANIZAM ZA OPORAVAK I OTPORNOST



2021. - 2026.

KOMPONENTE

GOSPODARSTVO

TRŽIŠTE RADA I SOCIJALNA
ZAŠTITA

ΣΥΣΤΗΜΑ

JAVNA UPRAVA, PRAVOSUĐE I
DRŽAVNA IMOVINA

ZDRAVSTVO

OBRAZOVANJE, ZNANOST I
ISTRAŽIVANJE

INICIJATIVA: OBNOVA ZGRADA

NPOO

OPĆI CILJ

- ◀◀ Zadržavanje radnika u zaposlenosti i daljnje povećanje stope zaposlenosti, stvaranje pretpostavki za otvaranje novih radnih mjesta te daljnje smanjenje stope nezaposlenosti
-
- ◀◀ Unaprjeđenje sustava socijalne skrbi smanjenjem rizika od siromaštva i socijalne isključenosti i razvojem i dostupnošću socijalnih usluga za posebno osjetljive skupine te provođenjem mjera zapošljavanja i poticanjem cjeloživotnog učenja radi prilagodbe potrebama tržišta rada

IZAZOVI

- Niska stopa zaposlenosti od 66,7% (2019.) je jedna od najnižih u EU.
- Nisko sudjelovanje u cjeloživotnom obrazovanju odraslih od 3,5 % (2019.) je jedan od najnižih u EU.
- Niski iznosi obiteljskih mirovina, najnižih mirovina te nemogućnost korištenja dijela obiteljske mirovine uz osobnu mirovinu znatno utječu na razinu adekvatnosti ukupnih mirovinskih primanja
- Rascjepkanost, fragmentarnost i neusklađenost sustava socijalnih naknada (lokalna i nacionalna razina) Nedostatak usluga smještaja za starije koji zahtijevaju dugotrajnu skrb u RH pokrivaju 3,68 % populacije starijih osoba dok u EU pokrivaju 5%. populacije starijih osoba.
- Nedostatak stručnjaka i nestandardizirana stručna postupanja u zaštiti djece, mladih i obitelji u riziku i osoba s invaliditetom
- Razvijanje socijalnih usluga u zajednici u svrhu prevencije institucionalizacije

CILJEVI

Stvoreni uvjeti za otvaranje što većeg broja radnih mjesta i povećana opća stopa zaposlenosti na 70% do kraja 2024. godine.

Olakšan pristup obrazovanju odraslih s ciljem uključivanja 30.000 osoba u sustav vaučera.

Daljnje unapređenje mirovinskog sustava povećanjem adekvatnosti mirovina iz I. i II. mirovinskog stupa, kroz redefiniranje modela obiteljskih mirovina, povećanjem najnižih mirovina i povećanjem mirovina iz II. mirovinskog stupa

Osigurani dodatni kapaciteti smještaja skrb za 700 starijih osoba kojima je potrebna dugotrajna skrb.

Osigurati zapošljavanje 370 novih stručnjaka za pružanje izvaninstitucionalnih usluga, edukaciju i licenciranje voditelja mjera obiteljsko-pravne zaštite i neposrednih skrbnika čime se direktno utječe na prevenciju institucionalizacije.

Osigurati zajamčeni minimalni standard najugroženijim članovima društva čime se utječe na smanjenje siromaštva i socijalne isključenosti

PODKOMPONENTE

Unaprjeđenje mjera zapošljavanja i pravnog okvira za moderno tržište rada i gospodarstvo budućnosti

Unaprjeđenje mirovinskog sustava kroz povećanje adekvatnosti mirovina

Unaprjeđenje sustava socijalne skrbi

Unaprjeđenje mjera zapošljavanja i pravnog okvira za moderno tržište rada i gospodarstvo budućnosti

Razvoj i provedba novih
ciljanih mjera aktivne
politike zapošljavanja za
potrebe zelene i
digitalne tranzicije
tržišta rada

Jačanje sustava
uključenja i praćenja
ranjivih skupina na
tržištu rada kroz
unaprjeđenje poslovnih
procesa HZZ-a

Uspostava i
provedba sustava
vaučera za
obrazovanje
zaposlenih i
nezaposlenih osoba

Unapređenje radnog
zakonodavstva

Unaprjeđenje mirovinskog sustava kroz povećanje adekvatnosti mirovina

Povećanje adekvatnosti mirovina kroz
nastavak mirovinske reforme

Unaprjeđenje sustava socijalne skrbi

Transparentnost i
adekvatnost socijalnih
naknada u sustavu
socijalne zaštite

Razvoj usluge
socijalnog mentorstva

Razvoj usluga u
zajednici radi
prevencije
institucionalizacije

Unaprjeđenje sustava socijalne skrbi

Unaprjeđenje digitalizacije sustava socijalnih naknada između nacionalne i lokalne razine

Razvoj web aplikacije o mogućnosti ostvarivanja socijalnih naknada na nacionalnoj razini

Uvođenje usluge socijalnog mentorstva

Jačanje kapaciteta stručnjaka za pružanje usluga u zajednici

Povezivanje centara za socijalnu skrb i pružatelja socijalnih usluga

Implementacija sustava za metodologiju za izračun cijena socijalnih usluga

Izgradnja i opremanje centara za starije osobe (izvaninstitucijske i institucijske usluga)

C4. TRŽIŠTE RADA I
SOCIJALNA ZAŠTITA

Procijenjeni trošak

TRŽIŠTE RADA

1.435.200.000 KN

MIROVINSKI SUSTAV

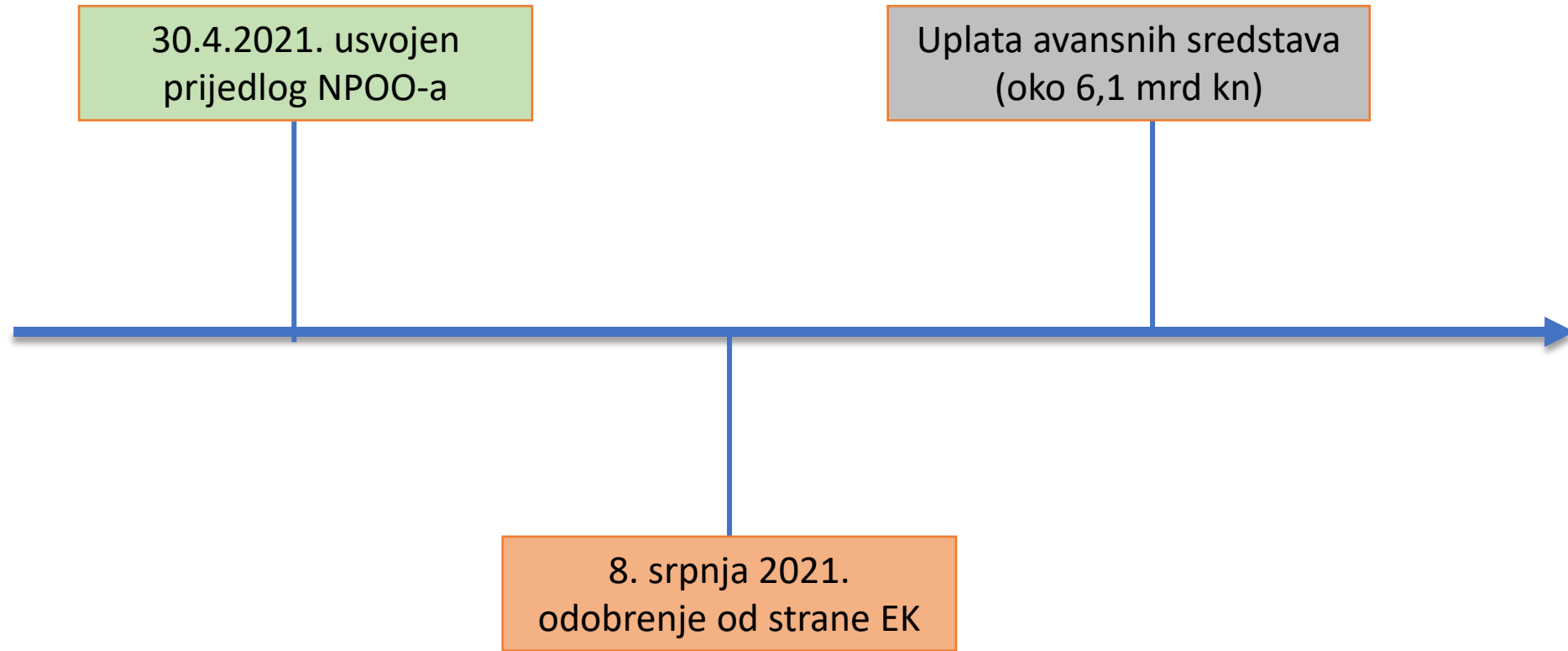
22.660.000 KN

SUSTAV SOCIJALNE SKRBI

625.300.000 KN

2.083.160.000 KN

PROCES USVAJANJA PLANA ZA OPORAVAK





VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

Nacionalni plan
oporavka i otpornosti
2021. - 2026.

<https://planoporavka.gov.hr/>

**HVALA NA
POZORNOSTI!**