



REPUBLIKA HRVATSKA | REPUBLIC OF CROATIA

Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike

Ministry of Labour, Pension System, Family and Social Policy

Mogućnosti financiranja lokalnih projekata u novom financijskom razdoblju 2021.-2027.

Europski socijalni fond plus (ESF+)

Vukovar, 18. lipnja 2021.



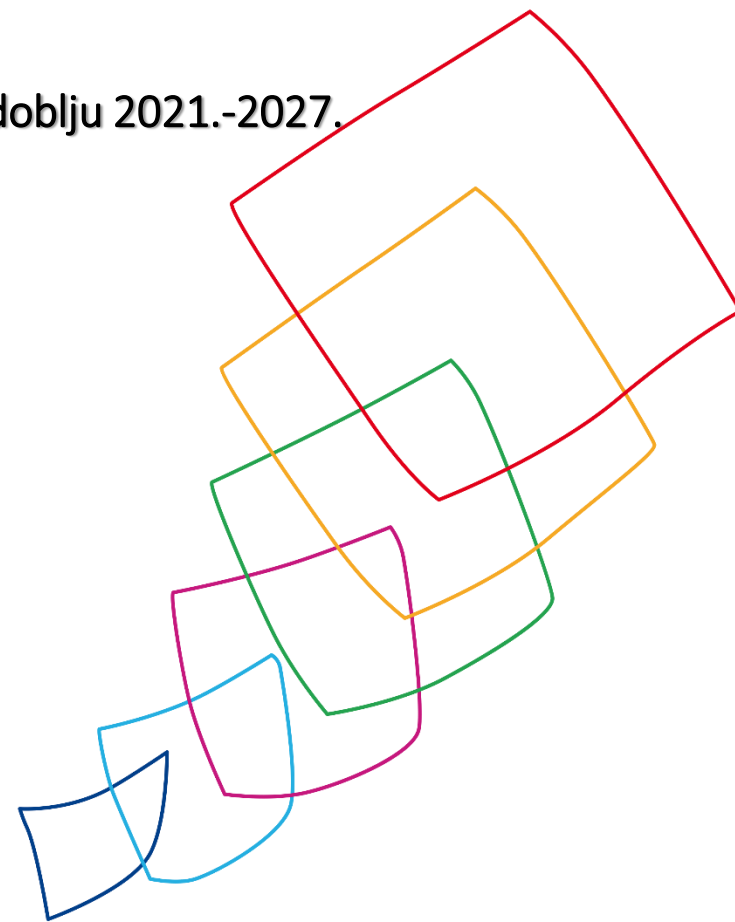
Europska unija
"Zajedno do fondova EU"



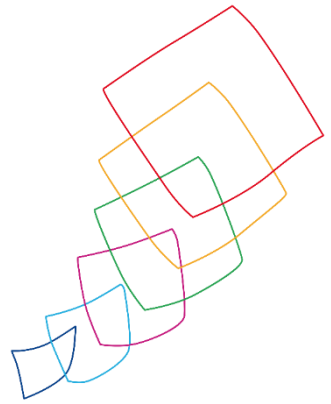
EUROPSKI STRUKTURNI
I INVESTICIJSKI FONDovi



ESF
UČINKOVITI
LJUDSKI
POTENCIJALI



SADRŽAJ



Novo programsko razdoblje 2021.-2027.

- Okvir za programiranje
- Radna skupina Solidarna Hrvatska
- Struktura

Europski socijalni fond plus:

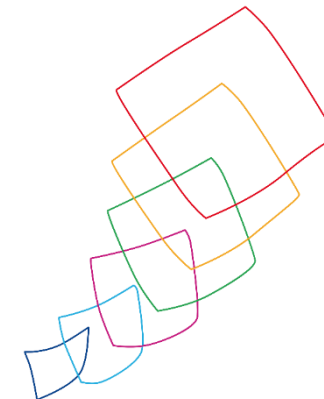
- OP „Učinkoviti ljudski potencijali 2021. - 2027.”
- Europski stup socijalnih prava, specifični ciljevi i horizontalna načela
- Alokacija

Definirane aktivnosti, pokazatelji i ciljne skupine:

- Prioriteti Tržište rada i Zapošljavanje mladih
- Prioritet Obrazovanje i cjeloživotno učenje
- Prioriteti Socijalno uključivanje, Dječje siromaštvo i Materijalna deprivacija
- Prioritet Zdravstvo

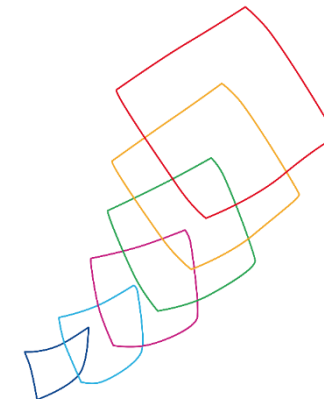
Nacionalni plan oporavka i otpornosti – komponenta Tržište rada i socijalna zaštita

Novo programsko razdoblje 2021.-2027.



- Programiranje je započelo predstavljanjem Izvješća za Hrvatsku za 2019. godinu (dodatak D) početkom ožujka 2019. godine.
- EK u Dodatku D za svaki od pet političkih ciljeva (za ESF+ je relevantan 4. cilj politike) definira područja/aktivnosti za koje je potrebno planirati ulaganja.
- ZA ESF+ (Europa s naglašenijom socijalnom komponentom):
 - poboljšanje pristupa zaposlenju za sve tražitelje posla i predviđanja potreba za vještinama;
 - poboljšanje kvalitete, učinkovitosti i relevantnosti obrazovanja i osposobljavanja za tržište rada;
 - poticanje aktivne uključenosti u cilju promicanja jednakih mogućnosti i rješavanja problema materijalne oskudice;
 - poboljšanje dostupnosti, učinkovitosti i stabilnosti pružanja usluga zdravstvene i dugotrajne skrbi.

Novo programsko razdoblje 2021.-2027.



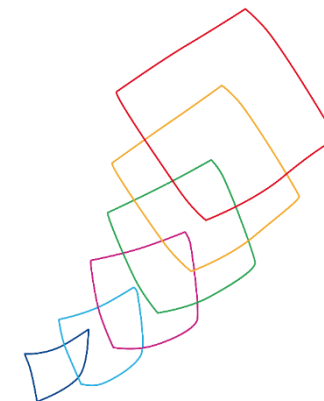
Okvir za programiranje

- Nacionalna razvojna strategija RH do 2030. - Krovni strateški dokument - okvir za razvoj Hrvatske do 2030. usvojena 5. veljače 2021.
 - Razvojni smjer 1. Održivo gospodarstvo i društvo
 - Razvojni smjer 2. Jačanje otpornosti na krize
 - Razvojni smjer 3. Zelena i digitalna tranzicija
 - Razvojni smjer 4. Ravnomjieran regionalni razvoj

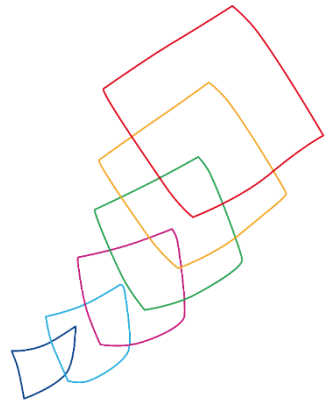
Novo programsko razdoblje 2021.-2027.

Okvir za programiranje

- 5.11.2020. VRH usvojila strukturu novih operativnih programa za 2021.-2027.
 - OP Konkurentnost i kohezija (MRRFEU)- EFRR, KF
 - **OP Učinkoviti ljudski potencijali (MROSP)- ESF+**
 - Integrirani teritorijalni program (MRRFEU)- EFRR, KF, FPT



Novo programsko razdoblje 2021.-2027.

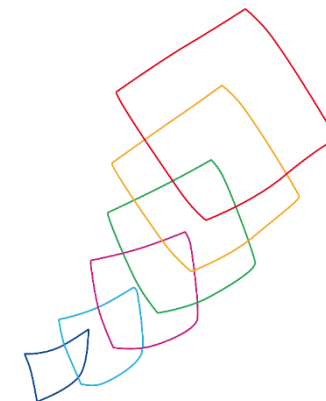


U prosincu 2020. godine formirane su radne skupine za programiranje. Za ESF+ je relevantna Radna skupina Solidarna Hrvatska

Radna skupina Solidarna Hrvatska

- U okviru ove RS programiraju se aktivnosti za ulaganja iz ESF+ i EFRR
- Predsjedanje radnom skupinom zajednički obavljaju tehnička tajništva u MROSP (ESF+) i MRRFEU (EFRR)
- Za ESF+ je određeno šest nositelja izrade sadržaja: MROSP, MZO, MIZ, MHB, MKM i MINTS
- Aktivnosti RS usmjerene su na izradu Operativnog programa „Učinkoviti ljudski potencijali 2021. - 2027.” - plansko-programski dokument kojim su definirane prioritetne osi, investicijski prioriteti i specifični ciljevi koji propisuju prihvatljive aktivnosti za financiranje iz ESF+
- Članstvo u radnoj skupini; tijela javne i državne uprave, tijela jedinica lokalne i regionalne uprave, gospodarski i socijalni partneri, OCD, znanstveno istraživačka zajednica, regionalni koordinatori, tijela odgovorna za promicanje socijalne uključenosti, temeljnih prava, prava osoba s invaliditetom

Novo programsko razdoblje 2021.-2027.



Europski socijalni fond plus ESF+



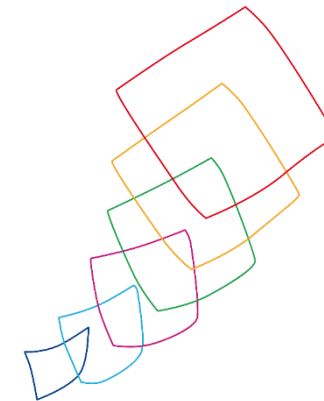
ESF
Zapošljavanje,
obrazovanje i
socijalno
uključivanje

Inicijativa za
zapošljavanje
mladih

FEAD

Program za
zapošljavanje
i socijalne
inovacije
EaSI

Europski socijalni fond plus ESF+



Europski stup socijalnih prava

20 načela

3 osnovna područja:

1. jednake mogućnosti i ravnopravan pristup tržištu rada
2. pravični uvjeti rada
3. socijalna zaštita i uključenost

Specifični ciljevi

- a. Poboljšanje pristupa zapošljavanju za sve tražitelje posla
- b. Modernizacija tržišta rada
- c. Rodno uravnoteženo sudjelovanje na tržištu rada
- d. Promicanje prilagodbe radnika, poduzeća i poduzetnika
- e. Kvalitetno obrazovanje i osposobljavanje
- f. Pristup obrazovanju i osposobljavanju
- g. Cjeloživotno učenje
- h. Aktivno uključivanje
- i. Integracija migranata
- j. Integracija marginaliziranih skupina npr. Romi;
- k. Pristup socijalnim i zdravstvenim uslugama
- l. Socijalna integracija osoba u riziku od siromaštva
- m. Suzbijanje materijalne oskudice

Horizontalna
načela

Rodna pitanja

Jednake
mogućnosti

Ne-
diskriminacija

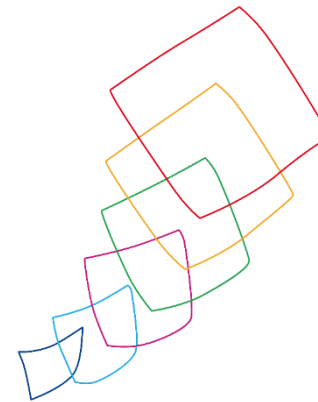
USPOREDBA 14-20 | 21-27

2014.-2020.	2021.-2027.
ESF, IZM i FEAD kao zasebni instrumenti	ESF+
Stopa sufinanciranja 85% N+3 pravilo	Stopa sufinanciranja 85% N+3 pravilo (do kraja 2029.)
Predfinanciranje inicijalno i godišnje	Predfinanciranje 6*0,5%
Tematski ciljevi (8, 9, 10 i 11)/Investicijski prioriteti	Cilj politike (4.)/Specifični ciljevi
Zapošljavanje, socijalno uključivanje, obrazovanje, zdravlje, javna uprava i civilno društvo	Zapošljavanje, socijalno uključivanje, obrazovanje i zdravlje Civilno društvo horizontalno
Ex-ante uvjeti	Uvjeti koji omogućavaju provedbu (ENC)
Tematska koncentracija (60% za 5 najvećih IP)	Zapošljavanje mladih Socijalno uključivanje (dječje siromaštvo) FEAD
Pokazatelji (output i result)	Pokazatelji (output i result), ali smanjen broj
Alokacija 1,685 milijardi EUR (ESF, IZM i FEAD)	Alokacija 1,758 milijardi EUR (2018.) Alokacija 1,983 milijardi EUR (tekuće cijene)
	Mogućnost posebnog prioriteta za socijalne inovacije

Europski socijalni fond plus ESF+

OP „Učinkoviti ljudski potencijali 2021. - 2027.”

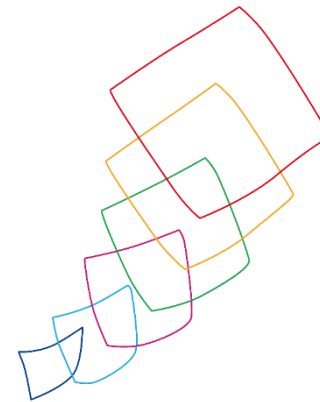
- Trenutni nacrt OPULJP-a sadrži osam prioriteta:
 1. Tržište rada
 2. Obrazovanje i cjeloživotno učenje
 3. Socijalno uključivanje
 4. Zdravstvo
 5. Zapošljavanje mladih
 6. Materijalna deprivacija
 7. Dječje siromaštvo
 8. Socijalne inovacije



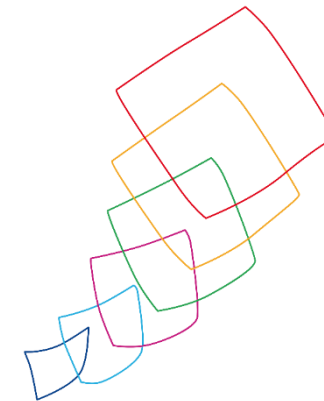
Europski socijalni fond plus ESF+

Alokacija

- Ukupna alokacija iznosi **1.982.570.912,00 EUR**
- Za pojedine prioritete određeni su iznosi tematske koncentracije
 1. Socijalno uključivanje – 25%
 2. Zapošljavanje mladih – 12,5%
 3. Materijalna deprivacija – 3%
 4. Dječje siromaštvo – 5%
 5. Socijalne inovacije – max 5%
 6. Tehnička pomoć – max 4%



Definirane aktivnosti, pokazatelji i ciljne skupine



ESF+: Prioriteti Tržište rada i Zapošljavanje mladih

Nositelj izrade sadržaja: Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike (MROSP)

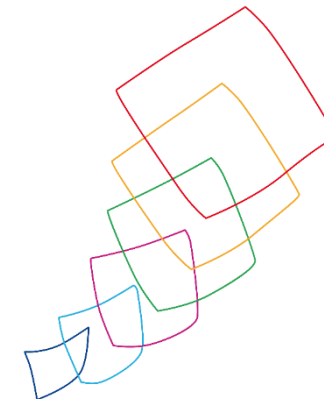
Tržište rada:

- Mjere aktivne politike zapošljavanja i Mjere aktivacije na tržištu rada
- Poticanje poslovanja društvenih poduzetnika
- Podrška lokalnim partnerstvima za zapošljavanje
- Cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere
- Jačanje kapaciteta institucija na tržištu rada
- Edukacije i kampanje za zaštitu na radu

Zapošljavanje mladih:

- Mapiranje i praćenje NEET skupina, aktivacija neaktivnih mladih
- Poticanje zapošljavanja/samozapošljavanja mladih, provedba mjera APZ za mlade
- Poticanje stvaranja poduzetničke kulture mladih
- Ulaganje u razvoj vještina mladih

Definirane aktivnosti, pokazatelji i ciljne skupine



ESF+: Prioritet Obrazovanje i cjeloživotno učenje

Nositelj izrade sadržaja: Ministarstvo znanosti i obrazovanja (MZO)

- Unapređenje kvalitete predškolskih institucija
- Potpora uvođenju cjelodnevnog nastave
- Osiguranje kvalitete u strukovnom obrazovanju
- Podrška uključivanju u obrazovne programe za djecu slabijeg socio-ekonomskog položaja i djecu s teškoćama, podrška ustanovama za rad s učenicima s teškoćama
- Povećanje dostupnosti visokog obrazovanja i njegova internacionalizacija
- Promocija cjeloživotnog učenja
- Regionalni centri kompetencija
- Vrednovanje standarda zanimanja i standarda kvalifikacija
- Zapošljavanje, razvoj karijere i mobilnost mladih istraživača
- Popularizacija znanosti (STEM)

Definirane aktivnosti, pokazatelji i ciljne skupine

ESF+: Prioriteti Socijalno uključivanje, Dječje siromaštvo i Materijalna deprivacija

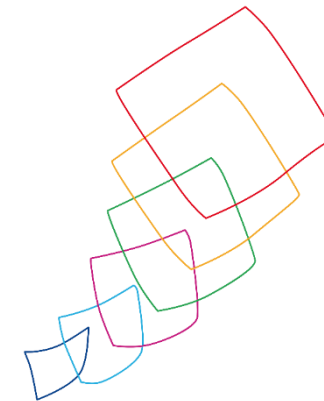
Nositelji izrade sadržaja: Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike (MROSP)

Ministarstvo hrvatskih branitelja (MHB)

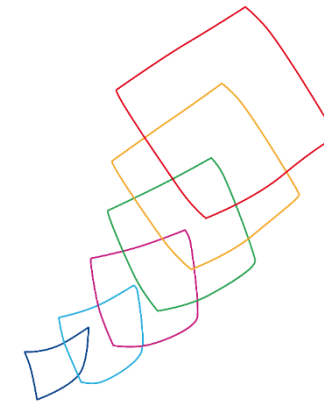
Ministarstvo kulture i medija (MKM)

Ministarstvo turizma i sporta (MINTS)

- Proces transformacije i deinstitucionalizacije
- Socijalne usluge za marginalizirane skupine, podrška udomiteljstvu
- Poboljšanje kvalitete programa i usluga za aktivno uključivanje marginaliziranih skupina
- Usluge za braniteljsku populaciju
- Poticanje sudjelovanja u kulturnim i sportskim aktivnostima
- Integracijske aktivnosti za Rome i državljane trećih zemalja
- Borba protiv rasizma i diskriminacije
- Podjela hrane i materijalnih potrepština



Definirane aktivnosti, pokazatelji i ciljne skupine



ESF+: Prioritet Zdravstvo

Nositelj izrade sadržaja: Ministarstvo zdravstva (MIZ)

- Aktivnosti usmjerene na unaprjeđenje promocije zdravlja i prevencije bolesti, promicanje zdravih životnih navika, aktivnosti usmjerene ka smanjenju čimbenika rizika
- Aktivnosti usmjerene na sekundarnu prevenciju, tj. rano otkrivanje bolesti kao i na podizanje zdravstvene pismenosti stanovništva
- Poticanje poboljšanja brige o mentalnom zdravlju, otvaranjem savjetovališta i zapošljavanjem zdravstvenih i nezdravstvenih radnika (npr. klinički psiholozi)
- Specijalistička usavršavanja primarnih specijalizacija - poseban naglasak na specijalističko usavršavanje sestara i liječnika iz područja hitne medicine
- Daljnje uvođenje usluga e-zdravstva i bolja primjena digitalnih rješenja, primjerice telemedicine.

KOMPONENTE

GOSPODARSTVO

TRŽIŠTE RADA I SOCIJALNA
ZAŠTITA

ΣΥΣΤΗΜΑ

JAVNA UPRAVA, PRAVOSUĐE I
DRŽAVNA IMOVINA

ZDRAVSTVO

OBRAZOVANJE, ZNANOST I
ISTRAŽIVANJE

INICIJATIVA: OBNOVA ZGRADA

NPOO

OPĆI CILJ

- ◀◀ Zadržavanje radnika u zaposlenosti i daljnje povećanje stope zaposlenosti, stvaranje pretpostavki za otvaranje novih radnih mjesta te daljnje smanjenje stope nezaposlenosti
-
- ◀◀ Unaprjeđenje sustava socijalne skrbi smanjenjem rizika od siromaštva i socijalne isključenosti i razvojem i dostupnošću socijalnih usluga za posebno osjetljive skupine te provođenjem mjera zapošljavanja i poticanjem cjeloživotnog učenja radi prilagodbe potrebama tržišta rada

IZAZOVI

- Niska stopa zaposlenosti od 66,7% (2019.) je jedna od najnižih u EU.
- Nisko sudjelovanje u cjeloživotnom obrazovanju odraslih od 3,5 % (2019.) je jedan od najnižih u EU.
- Niski iznosi obiteljskih mirovina, najnižih mirovina te nemogućnost korištenja dijela obiteljske mirovine uz osobnu mirovinu znatno utječu na razinu adekvatnosti ukupnih mirovinskih primanja
- Rascjepkanost, fragmentarnost i neusklađenost sustava socijalnih naknada (lokalna i nacionalna razina)
- Nedostatak usluga smještaja za starije koji zahtijevaju dugotrajnu skrb u RH pokrivaju 3,68 % populacije starijih osoba dok u EU pokrivaju 5%. populacije starijih osoba.
- Nedostatak stručnjaka i nestandardizirana stručna postupanja u zaštiti djece, mladih i obitelji u riziku i osoba s invaliditetom
- Razvijanje socijalnih usluga u zajednici u svrhu prevencije institucionalizacije

CILJEVI

Stvoreni uvjeti za otvaranje što većeg broja radnih mjesta i povećana opća stopa zaposlenosti na 70% do kraja 2024. godine.

Olakšan pristup obrazovanju odraslih s ciljem uključivanja 30.000 osoba u sustav vaučera.

Daljnje unapređenje mirovinskog sustava povećanjem adekvatnosti mirovina iz I. i II. mirovinskog stupa, kroz redefiniranje modela obiteljskih mirovina, povećanjem najnižih mirovina i povećanjem mirovina iz II. mirovinskog stupa

Osigurani dodatni kapaciteti smještaja skrb za 700 starijih osoba kojima je potrebna dugotrajna skrb.

Osigurati zapošljavanje 370 novih stručnjaka za pružanje izvaninstitucionalnih usluga, edukaciju i licenciranje voditelja mjera obiteljsko-pravne zaštite i neposrednih skrbnika čime se direktno utječe na prevenciju institucionalizacije.

Osigurati zajamčeni minimalni standard najugroženijim članovima društva čime se utječe na smanjenje siromaštva i socijalne isključenosti

PODKOMPONENTE

**Unaprjeđenje mjera zapošljavanja i pravnog okvira za
moderno tržište rada i gospodarstvo budućnosti**

**Unaprjeđenje mirovinskog sustava kroz povećanje
adekvatnosti mirovina**

Unaprjeđenje sustava socijalne skrbi

Unaprjeđenje mjera zapošljavanja i pravnog okvira za moderno tržište rada i gospodarstvo budućnosti

Razvoj i provedba novih
ciljanih mjera aktivne
politike zapošljavanja za
potrebe zelene i
digitalne tranzicije
tržišta rada

Jačanje sustava
uključenja i praćenja
ranjivih skupina na
tržištu rada kroz
unaprjeđenje poslovnih
procesa HZZ-a

Uspostava i
provedba sustava
vaučera za
obrazovanje
zaposlenih i
nezaposlenih osoba

Unapređenje radnog
zakonodavstva

Unaprjeđenje mirovinskog sustava kroz povećanje adekvatnosti mirovina

Povećanje adekvatnosti mirovina kroz
nastavak mirovinske reforme

Unaprjeđenje sustava socijalne skrbi

Transparentnost i
adekvatnost socijalnih
naknada u sustavu
socijalne zaštite

Razvoj usluge
socijalnog mentorstva

Razvoj usluga u
zajednici radi
prevencije
institucionalizacije

Unaprjeđenje sustava socijalne skrbi

Unaprjeđenje digitalizacije sustava socijalnih naknada između nacionalne i lokalne razine

Razvoj web aplikacije o mogućnosti ostvarivanja socijalnih naknada na nacionalnoj razini

Uvođenje usluge socijalnog mentorstva

Jačanje kapaciteta stručnjaka za pružanje usluga u zajednici

Povezivanje centara za socijalnu skrb i pružatelja socijalnih usluga

Implementacija sustava za metodologiju za izračun cijena socijalnih usluga

Izgradnja i opremanje centara za starije osobe (izvaninstitucijske i institucijske usluga)

C4. TRŽIŠTE RADA I
SOCIJALNA ZAŠTITA

Procijenjeni trošak

TRŽIŠTE RADA

1.435.200.000 KN

MIROVINSKI SUSTAV

22.660.000 KN

SUSTAV SOCIJALNE SKRBI

625.615.000 KN

2.083.475.000 KN

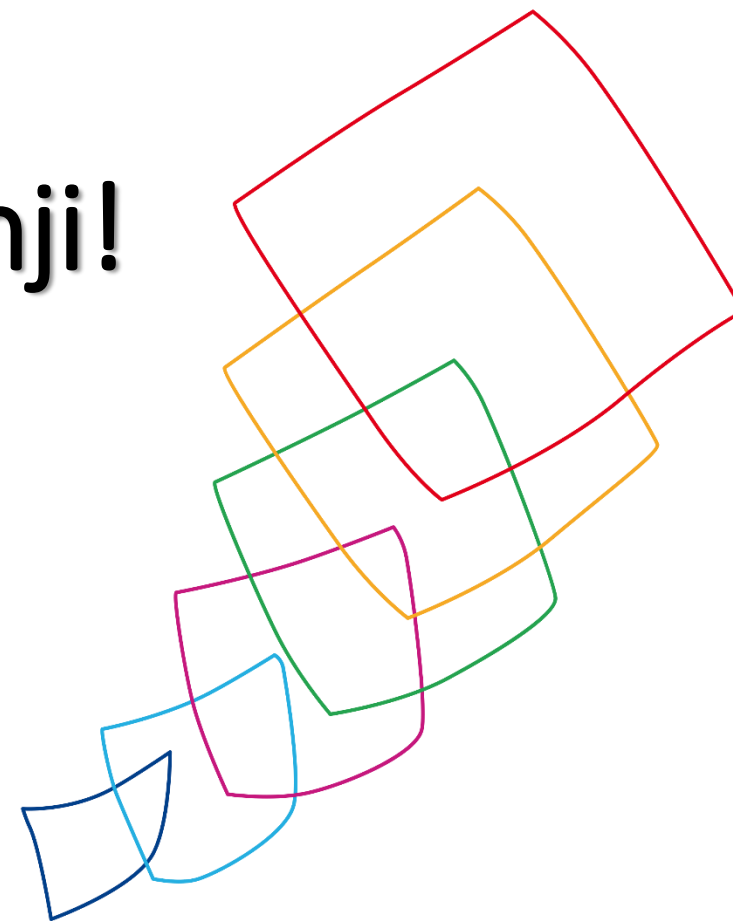


REPUBLIKA HRVATSKA | REPUBLIC OF CROATIA

Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike

Ministry of Labour, Pension System, Family and Social Policy

Zahvaljujemo na pažnji!



Europska unija
"Zajedno do fondova EU"



EUROPSKI STRUKTURNI
I INVESTICIJSKI **FONDOVI**



E
S
F | UČINKOVITI
LJUDSKI
POTENCIJALI