

PITANJA I ODGOVORI

FOND: Europski socijalni fond

NADLEŽNO TIJELO: Ministarstvo turizma i sporta

SPECIFIČNI CILJ: 9.iv.2.: Poboljšanje pristupa visokokvalitetnim socijalnim uslugama, uključujući podršku procesu deinstitucionalizacije

NAZIV POZIVA: „Poboljšanje pristupa ranjivih skupina tržištu rada u sektoru turizma i ugostiteljstva II.“

REFERENTNI BROJ POZIVA: UP. 02.2.2.17

TIP NATJEČAJA: Otvoreni poziv

MODALITET: privremeni

U interesu jednakog postupanja, nadležno tijelo ne može dati prethodno mišljenje u vezi s prihvatljivošću prijavitelja/partnera, projekta ili određenih aktivnosti i troškova te ne može zamijeniti niti prejudicirati ishod pojedinih faza postupka dodjele kako su opisane u Uputama za prijavitelje. Nadležno tijelo nije u mogućnosti odgovarati na pitanja koja zahtijevaju ocjenu prihvatljivosti konkretnog projekta, konkretnog prijavitelja/partnera, konkretnih aktivnosti i slično. U slučaju takvih pitanja, odgovor nadležnog tijela upućivat će na relevantni dio dokumentacije PDP-a.

RB.	PITANJA	DATUM ODGOVORA NA PITANJE: 9. travnja 2021.
34.	Molim pojasnite koje sve vrste zapošljavanja mogu ući u troškove izravnog osoblja? Naime, pod točkom 1.5. Pokazatelj definiran je dokaz ostvarenja Ugovor o radu ili Ugovor o djelu ili autorski ugovor. Zatim u točki 4.1.1. Izravni troškovi osoblja navodi se da izravni troškovi osoblja ne uključuju ugovore o uslugama, uključujući i ugovore o djelu. Molim vas da pojasnite navedeno.	U sklopu ovog Poziva prihvatljivi izravni troškovi osoblja uključuju ukupne naknade za obavljene rad osoblja koje ima obilježja radnog odnosa (temelje se na ugovoru o radu ili sl. dokumentu, a nastanak troška se dokazuje platnom listom) te koje je izravno uključeno u provedbu projekta i pojedinih aktivnosti (npr. voditelja projekta, administratora), dok se svi ostali troškovi projekta koji su povezani s provedbom projekta, a koji nisu troškovi osoblja, obračunavaju na temelju fiksne stope od 40% prihvatljivih izravnih troškova osoblja, u što ulazi angažman predavača i mentora za rad na projektnim aktivnostima.

		<p>Ugovori o uslugama, uključujući i ugovore o djelu ne smatraju se izravnim troškovima osoblja.</p> <p>Nevezano uz vrste prihvatljivih troškova, što se tiče dokazne dokumentacije za pokazatelj pod koji se svrstavaju predavači i mentori zaposleni u ustanovama registriranim za obavljanje djelatnosti obrazovanja odraslih ili kod poslodavaca koji su partneri na projektu, za predavače to su: Ugovor o radu ili ugovor o djelu ili autorski ugovor koji su sklopljeni s ustanovama registriranim za obavljanje djelatnosti obrazovanja odraslih, dok su za mentore: Ugovor o radu ili ugovor o djelu koji su sklopljeni s poslodavcem koji je partner na projektu i odluka poslodavca kojom partner na projektu kojom imenuje svog zaposlenika za mentora praktične nastave.</p>
35.	<p>Je li moguće u sklopu projekta ugovoriti vanjske usluge stručnjaka za upravljanje projektom i administraciju? Navedeni se trošak ne nalazi na listi neprihvatljivih troškova, a u kategoriji ostalih prihvatljivih troškova nije ništa navedeno.</p>	<p>U sklopu ovog Poziva prihvatljivi su izravni troškovi osoblja koje je izravno uključeno u provedbu projektnih aktivnosti, dok se svi ostali troškovi projekta koji su povezani s provedbom projekta, a koji nisu troškovi osoblja, obračunavaju na temelju fiksne stope od 40% prihvatljivih izravnih troškova osoblja. Popis ostalih prihvatljivih troškova nije propisan ovim Pozivom, no isti i dalje moraju biti u skladu s općenitim uvjetima prihvatljivosti troškova propisanim Pozivom i ostalim primjenjivim propisima.</p> <p>Napominjemo kako troškovi u vezi usavršavanja i savjetovanja povezanih s upravljanjem projektom i administracijom nisu prihvatljivi osim u slučaju organizacije istih od strane posredničkih tijela kao ugovornih strana, te dodatno da svi troškovi moraju biti realistični i troškovno učinkoviti.</p>
36.	<p>Udruga smo koja se naziva Centar za razvoj vrijednosti i u svom sklopu djelovanja dajemo velik naglasak na zapošljavanje i samostalni život osoba s invaliditetom. Više o</p>	<p>U interesu jednakog postupanja, nadležno tijelo ne može dati prethodno mišljenje u vezi s prihvatljivošću prijavitelja/partnera, projekta ili određenih aktivnosti i troškova te ne može zamijeniti</p>

<p>nama možete pročitati ovdje: http://www.centarvrijednost.com.hr/</p> <p>Neke od naših djelatnosti su upravo pružanje podrške poslodavcima prilikom pronalaska osoba s invaliditetom za određeni posao, njihove selekcije, zapošljavanja te uklapanja u radno okruženje kroz slijedeće usluge:</p> <p>1. REGRUTACIJA I SELEKCIJA</p> <p>Odabrati ćemo kvalificirane osobe s invaliditetom, bilo da se radi o privremenom ili stalnom zapošljavanju u svim područjima gospodarske djelatnosti. U našoj bazi nalaze se osobe s invaliditetom različitih stručnih sprema i profesija sposobne obavljati različite vrste profesionalnih i općih poslova. Pronaći ćemo osobu koja najbolje odgovara Vašim trenutnim potrebama.</p> <p>U sklopu ove usluge pružamo:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Selekciju kandidata metodom intervjua ○ Detaljne informacije o svakom kandidatu i njihovim kvalifikacijama ○ Pristup kandidatima iz cijele Hrvatske, iz različitih županija ili kategorije poslova ○ Fleksibilnost u zapošljavanju, kako za honorarne tako i za stalne poslove <p>2. INFORMATIVNA I TEHNICKA PODRŠKA</p> <p>Pružiti ćemo vam individualnu tehnicku pomoć vezanu uz zapošljavanje osoba s invaliditetom; od toga kako ostvariti poticaje za zapošljavanje osoba s invaliditetom od strane države, do toga kako na najbolji način prilagoditi radno mjesto osobama s invaliditetom. Kako bi ostvarili navedene poticaje za vas ćemo obaviti sve administrativne poslove.</p> <p>3. EDUKACIJE I TRENINZI</p> <p>Organizirati ćemo edukacije i treninge za poslodavce, kako bi se osigurala kvalitetna podrška u uključivanju osoba s invaliditetom u njihovu radnu sredinu. Treninzi se sastoje od</p>	<p>ni prejudicirati ishod pojedinih faza postupka dodjele kako su opisane u Uputama za prijavitelje.</p> <p>Ukoliko Udruga zadovoljava uvjete u točki 2.2 Uvjeti prihvatljivosti Prijavitelja/Partnera, može biti prihvatljiv Prijavitelj/Partner.</p>
---	--

nekoliko modula koji poslodavca pripremaju za zapošljavanje osoba s invaliditetom. Također, u suradnji s Vama, možemo organizirati i druge edukacije sukladno Vašim potrebama, vezane uz ovu temu. Treninge pružamo, ne samo za poslodavce koji planiraju zaposliti osobu s invaliditetom, nego i za zaposlenike kompanija koje već integriraju osobe s invaliditetom u svoju radnu okolinu.

4. SAVJETODAVNE USLUGE ZA POSLODAVCE

Želite zaposliti osobu s invaliditetom, ali ne znate kako? Pitate se da li imate radno mjesto na kojem bi moglo raditi osobe s invaliditetom? Mi vam pružamo uslugu savjetovanja, koja je usmjerena na tzv. "core kompetencije" tvrtki koje su otvorene za zapošljavanje osoba s invaliditetom. Kroz našu analizu mi ćemo analizirati Vaše trenutne mogućnosti zapošljavanja osoba s invaliditetom i dalje ćemo ih razrađivati. Ovaj postupak traje 5 dana i uključuje:

- Utvrđivanje na kojim radnim mjestima je moguće zaposliti osobu s invaliditetom, sukladno potrebama
- Izradu plana zapošljavanja osoba s invaliditetom
- Utvrđivanje arhitektonskih barijera
- Izradu plana integracije osobe s invaliditetom u kompaniju
- Pružanje podrške poslodavcu nakon zapošljavanja kroz mentorstvo, coaching ili na neki drugi način

5. POMOĆ U PRILAGODBI RADNOG MJESTA

Pomažemo u prilagodbi radnog mjesta, nabavci sve potrebne tehnologije i uvođenju iste. Procjena pristupačnosti radne okoline vrši se pomoću upitnika kojeg ispunjavamo zajedno s vama. Na ovakav način utvrđujemo kako postojeću radnu okolinu prilagoditi uz mala financijska ulaganja.

	<p>S obzirom na naše djelovanje, zanima nas da li bi uz partnera koji se bavi izričito turističkom djelatnošću, recimo brend sa lancem hotela, ostvarivali mogućnost sudjelovanja u natječaju "Poboljšanje pristupa ranjivih skupina tržištu rada u sektoru turizma i ugostiteljstva II." kroz napisani projekt?</p>	
--	--	--